

no 39

jaargang 10 • februari 2012

JCI MAG ZIN

Rob van der Steen

Director MasterPeace en andere
International Officers

Lokaal regeren

Twinning

Zon, zee en zeilen
voor het goede doel

JCI 
Nederland



ing. Antoinette van den Berg

Dienst Landelijk Gebied Oost en Staatsbosbeheer

"EEN ZORG MINDER"

"In mijn portefeuille vragen tientallen leegstaande objecten mijn aandacht. Deze zijn voor een groot gedeelte bestemd voor toekomstige verkoop. Behoud van uitstraling en onderhoudsniveau zijn daarom belangrijke aandachtspunten. De Kabath vastgoedbescherming geeft mij het vertrouwen dat leegstand waardevervalst wordt overbrugd. Mede dankzij deskundige medewerkers en betrokken tijdelijke bewoners. De transparantie van de organisatie maakt de samenwerking compleet en geeft mij een zorg minder."

de
KABATH VASTGOEDBESCHERMING

Postbus 84
6800 AB Arnhem
T 026 38 44 200
F 026 38 44 209
@ info@dekabath.nl
W www.dekabath.nl

inhoud



In dit nummer

- | | | | |
|-----------|--|-----------|--|
| 5 | Voorwoord
Nationaal President 2011 | 30 | Millenium Development Goals
UN Affairs |
| 6 | Agenda en kort nieuws | 31 | Persoonlijke ontwikkeling op het
Careerevent |
| 9 | Kamer in beeld
JCI De Delflanden | 32 | Nog meer international binnen JCI
Nederland in 2012
Binne Huitema over zijn passie |
| 10 | International officers
Esther, Robbert, Bertolt en Rob | 34 | First Timer op een WC
Erik Tillemans vertelt over zijn ervaring |
| 16 | Zon, zee en zeilen voor het goede doel
JCI Regatta | 36 | Wat is je nummer?
Richard Vermeulen, Senator #70941 |
| 18 | Lokaal regeren | 39 | Be Better Newsletter |
| 22 | Twinning | 43 | Op de sinaasappelkist
Melinda Buining van JCI Groot Schokland |
| 26 | Kleur bekennen
Vurig rood | | |



no 37

Adverteren in JCI MGZN?

Tarieven (full colour)

- 1/2 pagina € 250,00
- 1/1 pagina € 400,00
- 1/1 pagina binnenzijde omslag € 450,00
- 1/1 pagina achterpagina € 500,00

Frequentiekortingen

- 2x adverteren 5%
- 3x adverteren 10%
- 4x adverteren 15%

Tarieven zijn exclusief 19% BTW.

Geïnteresseerd? Neem contact op via advertentie@jci.nl



Colofon

Hoofdredacteur
Edgar van de Pas

Eindredactie
Wendy Schellens

Redactie
Alexis van Dam
Koen Cox
Judith Hillaert
Krista Ledder
Edgar van de Pas
Maaïke Roosen
Wendy Schellens
Erik Tillemans
Anita van Veen

Concept, vormgeving, druk en handling
Revon Drukkerij BV
www.revon.nl
Contactpersoon:
Remco Fischer
Senator # 64754

Adres
JCI Nederland
Driekoningenhof 77
1483 XS De Rijp

telefoon: 06 16 75 12 75
e-mail: redactie@jci.nl
website: www.jci.nl

JCI MGZN is een uitgave van Junior Chamber International Nederland en verschijnt 4 keer per jaar in een oplage van 3500 exemplaren.

Partners



Een mooi jaar

Magazine 39 heb je nu in je handen, het vierde magazine van 2011 dat in 2012 bij je op de mat ligt. Iets later dan gepland, omdat het soms lastig is om eenmaal ontstane achterstand in te halen. 2011 is voorbij, een nieuw jaar is begonnen. Zeer waarschijnlijk heb jij, net als ik, tijdens Kerst en Nieuwjaar ook teruggekeken en de persoonlijke balans opgemaakt.

Afgelopen jaar was voor mij in ieder geval een jaar van superlatieven. Eind 2010 kreeg ik de vraag of ik wilde instappen als Nationaal Voorzitter, een functie die vacant kwam bij het aftreden van Jesse Hartgring. Het antwoord op deze vraag is bekend. Aangezien ik reeds onderdeel van het Federatiebestuur werd, waren de grootste lijnen van het beleid wel bekend. Een korte, intensieve overdracht met Kirsten Heukels volgde en voordat ik het wist zaten we tijdens de Dutch Academy met de lokale besturen van 2011 in het bos. Daarna volgde een rollercoaster van ups en downs. Mooiste momenten van dit jaar waren de vele ontmoetingen met jullie! Telkens weer dat enthousiasme voor JCI en de vele activiteiten die jullie met je Kamer doen. En DOEN dat kunnen we! Vele (business) events, fundraisers en get togethers heb ik vanuit mijn functie mogen en kunnen bezoeken. Niet alleen in Nederland maar ook daarbuiten. De Area Conferences, de Partnership Summit in New York, Nationale Conventies van bevriende landen en het Wereld Congres. Waar je ook ter wereld leden ontmoet, iedereen heeft dat vuur, die passie! Vanuit datzelfde vuur ontstaan ook soms de mindere momenten en moet je bijvoorbeeld afscheid nemen van elkaar, dit zijn echt moeilijke momenten voor mij geweest en ik kijk er niet altijd met genoegen op terug.

De job als voorzitter heb ik met heel veel plezier gedaan. Een van mijn bestuursleden had medio december 11.000 mails in zijn mailbox, ik had meer dan 10.000 kilometer op mijn kilometerteller en 10 kilogram extra op de weegschaal en bovenal ontelbaar veel mooie ervaringen en momenten op mijn netvlies.

Ik wil mijn vrouw Hester en onze twee kinderen Floris en Josephine ontzettend bedanken voor alle tijd die ze mij hebben gegeven. Mijn Federatiebestuursleden bedank ik voor al hun ondersteuning en harde werk op soms onmogelijke momenten en jullie, leden en senatoren van JCI Nederland, wil ik bedanken voor jullie enorme vermogen te verbinden, te delen en tot acties te komen!

Een laatste woord wil ik richten aan Hans-Peter Visser, Nationaal Voorzitter 2012 en Bertolt Daems, Wereldpresident 2012. Hen wens ik veel wijsheid en plezier toe in het jaar dat wij als JCI Nederland Wereldvoorzitter mogen zijn! Bertolt, jij wordt de Nederlander die de wereld gaat rondreizen en onze Passion into Action helpt te brengen. Een thema dat ons als Nederlandse JCI-leden aan het hart ligt. Vele ogen zijn op jou en daarmee op Nederland gericht. En Hans-Peter, als Nationaal Voorzitter ben je het visitekaartje van ons land en zeker het komend jaar, terwijl ook in Nederland een koers te varen is. Veel succes en sterkte bij het vinden van de balans hierin. Op mijn steun kunnen jullie rekenen en ik weet zeker dat dit ook voor de leden en senatoren van JCI Nederland geldt!

Hartelijke groet!

Robbert van Waart
Nationaal Voorzitter 2011

2012

kort nieuws

14.750 euro voor Operation Hope

De Kamers van JCI Nederland hebben in 2011 voor de slachtoffers van de aardbeving en tsunami in Japan diverse activiteiten georganiseerd en daarmee in het kader van 'Operation Hope' in totaal € 14.750 opgehaald.

Aangestoken

Eind 2011 werd er opnieuw door 3FM Serious Request georganiseerd. Platen aanvragen op de radio en daarmee geld doneren voor het goede doel: moeders in oorlogsgebieden. JCI Nederland heeft wederom de Serious Request actie omarmt. JCI Kamers en individuele leden hebben ballonnen verkocht, waarvan de opbrengst naar Serious Request en daarmee het Nederlandse Rode Kruis ging.

Toch was het dit jaar anders. JCI Kamers in Nederland hebben de Serious Request actie lokaal overgenomen. Een geweldige ontwikkeling. Twee Kamers die dit onder andere deden, zijn JCI Oostelijk-Achterhoek en JCI Oosterhout. Deze laatste Kamer heeft zelfs een eigen Glazen Huis geplaatst. Enkele leden van de Kamer hebben, in navolging van de 3FM DJ's, niets gegeten gedurende de radio-uitzending die zij een heel weekend lang hebben verzorgd.

Ook de Rock Diva's, waarin een JCI-lid drumt, heeft een aandeel gehad. Zij hebben op 24 december in 's-Gravenhage gespeeld tijdens een benefietconcert voor de moeders in oorlogsgebieden. JCI Drechtsteden heeft de ballonnenactie overgenomen en binnen JCI Utrecht heeft tandarts Dennis Webhofer een app gelanceerd: kiespijnpro, waarvan een deel van de opbrengst ten bate komt aan het Nederlandse Rode Kruis. Het is geweldig om te zien hoe zo'n goede actie navolging vindt en hoe leden van JCI op deze manier te werk gaan: Passion into Action!

Andere JCI Serious Request acties waren:

- giftbox JCI Glazenhuys bij JCI Lek en Linge
- promotie/collecte in centrum Tiel door JCI de Betuwe
- inzameling tijdens galadiner van JCI Rotterdam
- verkoop op Munsterplein door JCI Roermond
- verkoop ballonnen tijdens eindejaarsfeest van JCI 's-Gravenhage
- verkoop ballonnen tijdens Lichtjesavond door JCI De Delflanden

Vrijdag 23 december 2011 bood JCI Nederland namens alle Kamers een cheque van ruim 17.000 euro aan bij het Glazen Huis in Leiden.

Meer dan 73.500 euro voor Nothing but Nets

De Kamers van JCI Nederland hebben in 2011 wederom verschillende activiteiten georganiseerd voor de internationale campagne Nothing but Nets. In samenwerking met Cordaid, onze partner in dit internationale project, is hiermee bijna € 55.000 opgehaald. Dit bedrag is exclusief de € 11.000 die met de JCI Regatta is binnengehaald en \$ 11.000 die is gegenereerd tijdens de Dutch Party op het Wereld Congres 2011 in Brussel.

Schrijf je in voor de European Academy

Van 3 tot en met 6 augustus vindt de European Academy plaats. De European Academy is de Europese variant van de Dutch Academy. De European Academy is een vierdaagse training in Zweden. Het doel van deze Academy is begrip en samenwerking vergroten door het uitwisselen van ervaringen, kennis en gezamenlijke leerervaringen in een internationale setting. De doelstellingen van de European Academy zijn:

- het vergroten van de kwaliteit van (JCI) management;
- het ontmoeten van JCI-leden uit Europa en daarmee samenwerkingsverbanden tot stand brengen;
- het stimuleren van nieuwe netwerken;
- het bieden van een hoge kwaliteitsopleiding voor verdere professionalisering binnen JCI én het professionele leven;
- bewustwording van de Corporate Identity van JCI.

Vanuit Nederland mogen drie Nederlandse JCI-leden naar dit unieke event. Wanneer je meer wilt weten over de European Academy of je kandidaat wilt stellen om aan deze Academy deel te nemen, neem dan contact op met EVP Training Irving Kerkhof via e-mail ikerkhof@jci.nl. Kandidaat stellen voor de European Academy doe je door uiterlijk 31 maart 2012 jouw Engelse motivatie om deel te nemen aan de Academy te mailen naar bovenstaand e-mailadres. De verwachte kosten zijn ongeveer € 800. Na 31 maart krijg je zo snel mogelijk terugkoppeling over de Nederlandse afvaardiging.

Nieuwe senatoren, gefeliciteerd!

Eric Cox, #71263, JCI Mergelland
Harald Ernens, #71234, JCI Land van Herle
Hendra Satriasaputra, #71231, JCI 't Sticht
José Rensen-Giesen, #71233, JCI Land van Herle
Marijn Beekman, #71414 JCI Haaglanden
Monique Hijdra, #71001, JCI Kromme Rijn
Patrick van Leeuwen, #71365, JCI De Delflanden

agenda

Ook dit jaar weer geld vanuit regeling Verheij

Heeft jouw Kamer minder dan 25 leden? En hebben jullie de ambitie om te groeien, maar geen budget om een ledenwerfactie te houden? Wacht dan niet langer en dien een plan in voor jullie actie bij team Groei & Ontwikkeling 2012 en ontvang geld vanuit de regeling Verheij!

Ook dit jaar kunnen Kamers het bedrag dat zij aan contributie* teveel betalen, terugkrijgen door projecten uit te voeren die bijdragen aan de ledengroei van hun Kamer. Daarnaast is het sinds dit jaar mogelijk om van het beschikbare budget aspirant-leden of geïnteresseerden gratis een College van Afgevaardigden of Nationale Conventie te laten bezoeken.

Het budget van een Kamer wordt bepaald door het verschil tussen het werkelijk aantal leden en 25 (de norm) x € 75. Dus heeft jouw Kamer bijvoorbeeld 15 leden, dan hebben jullie een budget van $(25-15) \times € 75 = € 750$ om een ledenwerfactie of ledengroeiproject te organiseren of om aspiranten en geïnteresseerden gratis naar een CvA of NC te laten gaan. Na goedkeuring van het plan staat niets jullie meer in de weg om als Kamer te groeien!

Wil je meer weten over het beschikbare budget, zoek je voorbeelden van ledenwerfacties of wil je gelijk een projectplan indienen? Neem dan contact op met Marlous van Oorschoot van team Groei & Ontwikkeling via e-mail ledengroei@jci.nl.

**Standaard betaal je als Kamer voor 25 leden contributie.*

NIEUW: JCI Quadrivium!

Er is een nieuwe Kamer in oprichting: JCI Quadrivium. Quadrivium komt uit het Latijn en betekent 'viersprong'. Het verwijst naar de vier pijlers van JCI: Training en coaching, Community, Business en International. JCI Quadrivium heeft als standplaats 's-Hertogenbosch en is daarmee de tweede Kamer in deze Brabantse stad. Ken jij iemand die zich graag aansluit bij JCI Quadrivium, neem dan contact op met Mariska de Rouw via 06 30 23 12 79, Inge Schuller via 06 24 50 46 79, of stuur een e-mail naar info@jciquadrivium.nl.

april

12 JCI Bedrijfsbezoek Microsoft
17 t/m 19 Week van de Ondernemer

mei

12 CvA JCI Ede

juni

12 t/m 16 Europese Conferentie Braunschweig
JCI Germany

juli

27 t/m 29 JCI Global Partnership Summit

oktober

5 t/m 7 Nationale Conventie 2012

november

18 t/m 24 Wereld Congres Taipei
JCI Taiwan

december

15 Besturenintroductiedag/
Besturenafscheidsdag

Kijk voor meer informatie op www.jci.nl/agenda

Prijsvraag: Hoeveel kussentjes?

Op pagina 29 staat een foto van Dirk-Jan Doek van JCI Maastricht op een bank gemaakt van rozenkussentjes. Als jij exact raadt hoeveel kussentjes er gebruikt zijn om deze bank te maken, win je een hotelovernachting in het Eden Designhotel Maastricht. Het antwoord kun je sturen aan Dirk-Jan via e-mail dirkjan@doek.nl.

*Of heb jij een
beter idee om
je toekomst zelf
vorm te geven?*

www.werkenbijpwc.nl

JCI De Delflanden

Twee jaar geleden stonden de leden van JCI De Delflanden op het punt stoppen of doorgaan. Drie leden hadden de Kamer verlaten om een nieuwe Kamer in Den Haag te starten: JCI Haaglanden. De overige acht leden van de Kamer besloten dat JCI De Delflanden opheffen geen optie was, maar dan moesten ze zich wel allemaal voor de volle 100 procent inzetten om nieuwe leden te werven.

"We zijn actief ons netwerk gaan benaderen om potentiële JCI-leden te interesseren voor een lidmaatschap van het best bewaarde geheim van Nederland", vertelt Armando Mosele, voorzitter van JCI De Delflanden. "Ieder lid heeft zo mensen aangedragen om met onze Kamer kennis te maken." En dat deden ze met succes. In 2011 groeide De Delflanden van 8 naar 23 leden: een groei van bijna 300 procent. Dit leverde de Kamer de nationale award voor Ledengroei 2011 op.

Founding the Future

Zo'n enorme ledengroei is natuurlijk mooi, maar dat betekent niet dat de leden van JCI De Delflanden nu achterover kunnen leunen. Armando: "Doordat de focus het afgelopen jaar op ledengroei lag, schoot het organiseren van activiteiten er soms bij in. Veel nieuwe leden waren aan het ontdekken wat JCI allemaal heeft te bieden. Nu de meesten weten wat er allemaal mogelijk is, kunnen we in 2012 doorpakken met het neerzetten van mooie activiteiten. Zo willen we de basis leggen voor de toekomst van De Delflanden."

Door de nieuwe leden ontstond er niet alleen een nieuwe dynamiek in de Kamer, maar ook nieuwe ideeën.

Zo gaat JCI De Delflanden in 2012 onder andere de Cheap Car Challenge organiseren. "De Cheap Car Challenge is een autowedstrijd van Nederland naar de Europese Conferentie in Braunschweig in Duitsland met auto's die maximaal 500 euro kosten", legt Armando uit. "We houden deze wedstrijd om geld in te zamelen voor het goede doel, want de opbrengst gaat naar de stichting Pallieter. En het is natuurlijk ook gewoon heel leuk om met z'n allen op deze manier naar het EC af te reizen."

Meer dan 1000 cadeaus

Naast nieuwe activiteiten staan ook succesnummers van De Delflanden, zoals het Running Network Dinner en de Kerstboomactie, weer op de agenda. "Al meer dan tien jaar houden we de Kerstboomactie", vertelt Armando enthousiast. "We zamelen kerstcadeaus in voor kinderen van jeugdhuis Vliet & Burgh en kinderen in de crisisopvang van de stichting Jeugdformaat in de regio Haaglanden. Afgelopen Kerst hebben we meer dan 1000 cadeaus opgehaald. Mede te danken aan het feit dat we nu met meer leden meer mensen kunnen aansporen een kind met Kerst blij te maken. Ik hoop dat we dit succes dit jaar kunnen overtreffen." ■

Een groei van bijna 300 procent!

Tekst: Edgar van de Pas

International Officers 2012

Vier Nederlandse JCI-leden aan het woord

Rob van der Steen
Director MasterPeace

"Ik ben lid van JCI Utrecht en vervul in 2012 de rol van Director MasterPeace binnen het team van Bertolt Daems. Met het thema 'Passion into Action' van 'onze' 2012 President Bertolt Daems streven we naar 'Partnerships for a Better World'. Daarom werken we aan een samenwerking met MasterPeace. Zoals bij JCI is ook bij MasterPeace de overtuiging aanwezig dat door zélf actie te ondernemen, wij samen kunnen zorgen voor een betere wereld, Bottom up! Daarom werken JCI & MasterPeace aan 'Creating Peace Together with Passion into Action!' Ik ga in 2012, samen met minimaal acht pilotlanden initiatieven ontwikkelen die dit streven concrete invulling gaan geven. Na het Wereld Congres in Brussel heb ik van veel Nationaal Voorzitters positieve reacties gekregen

om de mogelijkheden rond MasterPeace verder te verkennen en om te zetten in actie. In Nederland gaan we actief aan de slag door een samenwerking op te zetten tussen MasterPeace, JCI én de Bevrijdingsfestivals op 5 mei 2012. Hier gaan we, samen met de Kamers in de steden waar deze festivals plaatsvinden, onze gezamenlijke boodschap namens JCI zichtbaarheid geven! Ook willen JCI & MasterPeace 21 september, dé International Day of Peace, zichtbaar maken. Dit doen we door op deze dag, in het Vredespaleis in Den Haag, een event te creëren waarop initiatieven voor een betere wereld een platform krijgen. Met je Kamer kun je een project voor JCI & MasterPeace opzetten om zo een zichtbaar aandeel bij te dragen aan: 'Creating Peace Together, with Passion into Action!'"

Rob van der Steen

SHAKE THE WORLD

WEAR THE BRACELET



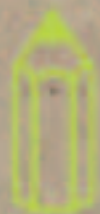
Goal 1

Eradicate extreme poverty and hunger



Goal 5

Improve maternal health



Goal 2

Achieve universal primary education



Goal 6

Combat HIV/AIDS, malaria and other diseases



Goal 3

Promote gender equality and empower women



Goal 7

Ensure environmental sustainability



Goal 4

Reduce child mortality



Goal 8

A global partnership for development

Shake the World

and join the **JCI DO** movement
towards positive change!





**DAGVOORZITTER
BEN TIGGELAAR**



UITBLINKEN IN BARRE TIJDEN

12 MAART 2012

**BESTEL NU UW KAARTEN:
MANAGEMENT2012.NL**



01 TECHNOLOGIE

De impact van groeiende datastromen en technologische verschuivingen.

DAAN WITTEVEEN
Partner Deloitte

HARRY VAN DORENMALEN
Chairman IBM EUROPE

02 STRATEGIE

De belangrijkste businessstrends voor de nabije toekomst uit de mond van de internationale businessgoeroes.

HERMANN SIMON
Business Professor

03 MARKTEN

People, Planet & profit: levert het ook wat op?

ANNE-MARIE RAKHORST
Directeur SEARCH

04 ORGANISATIE

Door toenemende complexiteit is het hoogtij voor een wake-up-call

LEEN ZEVENBERGEN
Business Professor

05 MENSEN

The War on Talent versus the Employee Value proposition

INGE OOSTERHUIS
Senior Executive Accenture

06 LEIDERSCHAP

Vechten tegen commoditizing. Hoe manage je dat?

JEROEN BUSSCHER
Managementdenker



MT
MANAGEMENT TEAM

Eneco **NESPRESSO**

Robbert van Waart

Robbert van Waart 2012 Vice President Europe

"De voorbereidingen voor de functie van Vice President assigned to Europe zijn sinds het Wereld Congres in Brussel in volle gang. In Brussel ben ik verkozen tot een van de zeventien Vice Presidents die samen met onder andere Bertolt Daems het wereldbestuur van JCI vormen. Een enorme eer en super opportunity voor Nederland om the orange touch daar te kunnen verspreiden. Iedere Vice President heeft een aantal landen dat hij of zij bezoekt. Ik heb de zogenaamde Nordics gekregen (Denemarken, IJsland, Noorwegen, Zweden, Finland, Estland, Letland, Litouwen).

Deze landen zijn al zeer goed georganiseerd en hebben onderling reeds sterke banden. Tijdens zo'n bezoek ben je als Vice President geen toerist die langs de bezienswaardigheden van een land wordt vervoerd, dat is ook niets voor mij. Ik houd van actie en helemaal in lijn ook met het internationale thema van 2012 gaan we 'Passion into Action' brengen. Als Vice President word je dan ook ingezet door een land om deuren te openen bij potentiële partners en overheden, maar ook om (nieuwe) Kamers of leden te helpen enthousiasmeren en een brug te slaan tussen 'het internationale' en de lokale organisatie. Connect & Share, maar dan op internationaal niveau. Denk hierbij aan het Active Citizen Framework, een manier om onze acties in lijn te brengen met de behoefte van onze omgeving.

Inmiddels zit ik al in meerdere fora zoals de Nordics group op Facebook en heb daar al mooie interactie met de landen en leden in de voorbereiding op 2012. Heb jij ideeën voor 'mijn' landen of (business) contacten, laat het weten dan kunnen we kijken hoe we dit kunnen meenemen in 2012! Net als mijn rol als Nationaal Voorzitter in 2011 zal mijn rol als Vice President faciliterend zijn, niet alleen naar 'de Nordics', maar ook om deuren te openen voor Nederland ook al ben ik volgend jaar een wereldburger mijn 'orange touch' zal ik niet kunnen en willen verliezen."

Esther ter Beek
2012 Chairperson of
Training Commission

"In 2012 ben ik Chairperson for the Training Commission. Deze functie heette voorheen Training Director. Je bent dan samen met een team van vier commissioners (in elke area een) verantwoordelijk voor alle trainingen en trainers in JCI wereldwijd. Om je een idee te geven: ieder jaar worden er meer dan 10.000 jonge mensen wereldwijd getraind door middel van JCI trainingen, en dat zijn alleen nog maar de official courses. Er zijn bijna 4.000 JCI trainers actief in de wereld.

Een waanzinnige eer om deze verantwoordelijkheid toebedeeld te krijgen dus. Nederland heeft deze positie al een keer eerder ingevuld met een sterke vrouw: Nicole van Hooij heeft deze positie in 2008 ingevuld. De kennis en Nederlandse aanpak van de trainingen is blijkbaar bevallen. De positie is geen verkozen positie maar een benoemde. Ik kreeg op de laatste dag van het Wereld Congres te horen dat ik deze mooie plek mocht gaan invullen.

Wat gaan we doen in 2012? In het team van Bertolt gaan we de organisatie weer terug naar de basis brengen. Opnieuw kritisch kijken naar het trainingenaanbod en trainers hoort daar ook bij. Er wordt een nieuwe official course gelanceerd die echt bijdraagt aan het behalen van de JCI missie. Ook wil ik de dialoog tussen trainers en bestuurders naar een hoger plan gaan trekken. In plaats dat de communicatie vastloopt op regels, procedures en discussies over vergoedingen weer samen kijken naar hoe we het beste gebruik kunnen maken van elkaars kracht om van JCI wereldwijd de beste en sterkste organisatie te maken. En daar heb ik echt heel veel zin in! Leden gaan dat merken als ze in aanraking komen met de pijler Training. Nieuwe trainingen, betere begeleiding als je begint met trainen in JCI en meer duidelijke regels en richtlijnen om de dialoog open en transparant te houden."

Esther ter Beek



Bertolt Daems

Bertolt Daems 2012 JCI President

"Het Wereld Congres in Brussel zit er al weer een tijdje op. Alle Nederlandse JCI-leden zijn over de grens teruggekeerd met een heel belangrijke gedachte: wij mogen komend jaar wereldvoorzitter zijn. Ik mag als 'frontman' vanaf nu namens Nederland de functie van wereldpresident vervullen. Het Wereld Congres was een week om nooit te vergeten. Zeker de caucus in Brussel, het moment waarop je je als kandidaat moet presenteren en van alle oud-wereldvoorzitters vragen krijgt, was een moment dat me altijd blijft. Sarah Moss sprak namens JCI Nederland met een mooie introductie en er was een geweldige introductiefilm. Ik voelde me enorm gesterkt door al het 'oranje' in de zaal, dat zo'n positieve vibe teweegbracht. Dat brengt me meteen bij het feit dat ik enorm baal dat ik door de drukke agenda zo weinig bij de Nederlandse delegatie kon zijn.

Inmiddels zijn we flink aan de slag gegaan en ik ben onder de indruk geraakt van de respons op mijn motto 'Passion into Action'. Overal ter wereld wil men juist nu iets gaan DOEN in plaats van enkel vergaderen. Ik weet zeker dat social media hier een grote rol in gaat spelen. Het gaat de verschillende communities verbinden en laten zien waar JCI-leden wereldwijd voor staan. In de tweede week van december ben ik naar het JCI-hoofdkwartier in St. Louis vertrokken om de Nederlandse vlag te hijsen. Daar kwamen de stroopwafels weer op tafel. Misschien verven we nog wel een muur in het presidentiële kantoor oranje, Immers... It pays to be an orange!" ■

Heb je een vraag aan 'onze' JCI President? Ga dan naar de facebook-pagina van Bertolt Daems: facebook.com/bertoltdaems. Hij doet zijn best om alle berichten persoonlijk te beantwoorden.

Tekst: Maaïke Roosen

Zon, Zee, Zeilen voor het goede doel

De eerste JCI Regatta

Het idee kwam uit Zuid-Limburg. De uitvoering vond plaats in Kroatië. Van 3 tot 6 september 2011 vond in Biograd de allereerste JCI Regatta plaats. Volop Nederlands getint, maar ook met internationale deelname. Vakantie vieren en zeilen voor het goede doel met als opbrengst € 11.000 voor Nothing but Nets. Wegens groot succes staat de volgende regatta in september 2012 alweer gepland.



Het voorspel

Toen Eric Cox en Roel van Laarhoven op het Europese Conferentie 2010 in Aarhus, Denemarken naar een badeendjesrace stonden te kijken, ontspon zich de gedachte om zelf ook een groots internationaal evenement te organiseren. Hun Kamer JCI Mergelland organiseerde al sinds enkele jaren een zeildag, maar het kon groter. Het kon internationaler. Het kon voor het goede doel zijn. Eenmaal thuis werd er met Tim van Helsland een driemanschap opgericht dat meteen tot actie overging. Het doel: een echte JCI zeilrace organiseren, waar vriendschap en lol de boventoon zouden vieren. En alles voor het internationale goede doel Nothing but Nets.

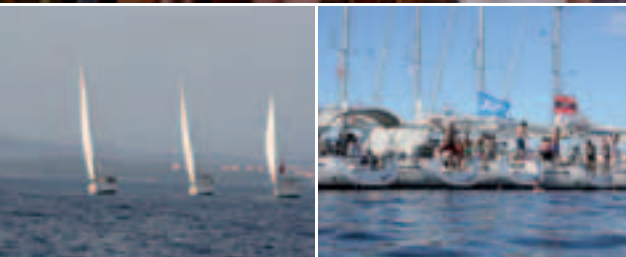
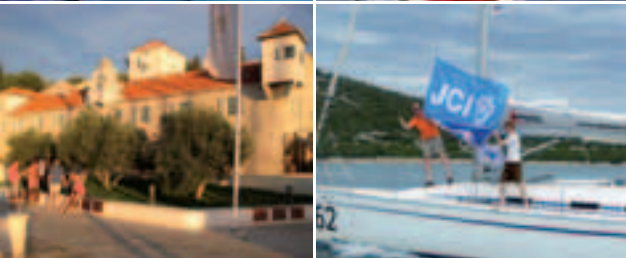
Al snel kwamen de heren terecht in Kroatië, waar Eric bekend was met de lokale zeilwereld. Een fraaie driedaagse tocht langs de unieke Kroatische eilandenkust werd uitgezet, zeiljachten werden geregeld en restaurants afgehuurd. En na een jaar van voorbereidingen en promotionele acties landden op 3 september de meeste deelnemers uit binnen- en buitenland op het vliegveld van Zadar, Kroatië.

Gastvrij verwelkomd door de organisatie werd de eerste avond afgetrapt met een diner, de uitleg van de wedstrijdleiding, het voorstellen van de verschillende teams, en met... eh... wat typische Kroatische alcoholische versnaperingen. Het zette meteen de toon voor de rest van de dagen: gezelligheid, genieten en vriendschap stonden voorop. Een laagdrempelige instap in het zeilen. Je hoefde immers geen zeilervaring te hebben om als crewlid mee te kunnen doen.

De wedstrijd

Het startveld bestond uit acht boten, identieke Bavaria 42-zeiljachten, geschikt voor bemanningen tot acht personen. Daar waren naast een internationaal samengestelde boot, ook een Belgisch en een Turks jacht en het flottielje werd gecompleteerd door vijf Nederlandse boten met crewleden van allerlei gading. Twee boten van de organiserende Kamer JCI Mergelland, een boot van JCI 's-Gravenhage, een boot van JCI Kennemerland mét prominenten JCI-leden én een speciale Senatorenboot.

Op de eerste dag vonden twee manches plaats. Aanvankelijk werd er knotsgek geracet, waaiden er zeekaarten overboord en klonken er stoere maar grappige verwensingen over de scheepsradio's. En dan was er nog een close encounter waarbij drie boten op volle snelheid felle duels op de vierkante meter uitvochten en de bemanningen van de verschillende schepen elkaar zowat een high-five op volle zee konden geven. Na de eerste finish langs het juryship verzamelde de vloot zich en ging voor anker in een baaitje. En daar bleek meteen wat deze regatta zo speciaal maakte. Men complimenteerde elkaar met de mooie zeilmanoeuvres, had plezier, men lunchte op elkaars boot en sprong en masse met snorkels en zwemvliezen overboord om ook de onderwaterwereld te verkennen. Na de middagmanche werd de geplande plek voor de avond opgezocht: een idyllisch haventje op een nagenoeg verlaten eiland, waar alle boten gebroederlijk naast elkaar de nacht in gingen.



Gezelligheid, vriendschap en genieten stonden voorop

De volgende ochtend herhaalde het ritueel van de vorige dag zich: groepsontbijt, briefing bij de wedstrijdleiding op de juryboot, de zenuwachtige wedstrijdstart, het plagen over de boordradio's, twee zeilmanches tussen tientallen eilandjes door. Er was ultieme verbroedering wanneer welke boot dan ook finishte, luid toegejuicht door boten die hun race er al op hadden zitten en die langzijd de finishlijn waren blijven liggen. Bij het diner 's avonds bleken nagenoeg alle teams nog kans te maken op de eindoverwinning, maar zoals duidelijk moge zijn: dat was slechts van ondergeschikt belang en droeg eigenlijk alleen maar bij aan de jolige sfeer.

Dag drie was de finaledag. Volop zon, harde wind en een lange ochtendmanche op een stuk ruige zee tussen de eilanden. De Turken, favoriet voor de eindzege, moesten het die dag zonder hun schipper doen, en lagen na een verkeerde tactische inschatting meteen in verslagen positie. Ze kozen terstond een andere route op om al zeilend een andere, uitstekende tactiek toe te passen: met elkaar sigaren roken en whisky drinken. Genieten dus!

De eindoverwinning ging uiteindelijk naar Team Willem, zijnde de boot van de Kennemerlanders en de prominenten. Maar wat belangrijker was: de opbrengst voor Nothing but Nets bleek een fraaie € 11.000 te zijn. Zelfs de prijsuitreiking was een herinnering waard: de Nederlandse ambassadeur in Kroatië kwam hoogstpersoonlijk alle bemanningen toespreken met het behaalde resultaat voor Nothing but Nets. Na het slotdiner werden alle deelnemers weer uitgezwaaid op het vliegveld van Zadar om daarna de thuisreis te aanvaarden.

Zeilen in 2012

Zoals gezegd, de voorbereidingen voor de JCI Regatta 2012, van 1 tot 5 september, zijn inmiddels al in volle gang. Volgens voorzitter Tim van Helsland lopen de inschrijvingen boven verwachting: "We hebben inmiddels al acht boten bevestigd gekregen, onder meer van JCI Duitsland, JCI Turkije, JCI België en JCI Scandinavië. En we zitten al weer verder te plannen: naar welke landen kunnen we in de toekomst nog meer gaan? En welke landen kunnen we bij de organisatie betrekken? We hebben iemand van het Wereld Congres in Brussel bij de organisatie betrokken en hopen ook JCI Headquarters erbij te kunnen betrekken vanwege Nothing but Nets." Mede-organisator Chantal Knippels valt hem bij: "We streven naar een zo gevarieerd mogelijke samenstelling van het flottielje. De eerste regatta was een mooie opmaat voor een mooie traditie die kan worden uitgebouwd. De marketing en promotie gaan we nu nog beter begeleiden. Daarvoor zullen we veelvuldig naar binnenlandse én buitenlandse bijeenkomsten afreizen." ■

De eerste JCI Regatta vond plaats van 3 tot 6 september 2011 in Biograd, Kroatië. Deze zeilwedstrijd werd gewonnen door team Willem, de boot van verschillende leden van JCI Kennemerland met prominenten JCI-leden, onder leiding van Willem Ellemee. De bemanning bestond uit: Willem Ellemee (skipper), Erin Bouwen, Marit Wiedijk, Koen Cox, Sicco Maathuis, Robbert van Waart en Bertolt Daems.

Wil jij in 2012 graag meevaren? De JCI Regatta 2012 vindt weer in Biograd plaats en is van 1 tot 5 september 2012. Kijk op www.jci-regatta.com of op facebook (JCI Regatta 2012) voor meer informatie of voor een filmische terugblik op vimeo.com/31167622.

Tekst: Koen Cox
Foto's: Robbert van Waart

Lokaal regeren

(oud-)voorzitters van JCI Breda, JCI Kennemerland en JCI Het Hooghe Veen over hun jaar

In januari wisselt niet alleen het Federatiebestuur van JCI, maar ook de besturen van lokale Kamers. Voorzitters van 2011 hebben het stokje overgegeven aan de nieuwe voorzitters van 2012. Het 'one year to lead'-principe ten voeten uit. Wat zijn de ervaringen geweest van de aftredend voorzitters en wat wordt de koers van de nieuwe voorzitters. JCI MGZN vroeg het aan de (oud-)voorzitters van JCI Breda, JCI Kennemerland en JCI Het Hooghe Veen. Dat er in een jaar veel leermomenten zitten, is een ding dat zeker is.

Bart van den Meiracker



Floor Stembert



**Ik had andere
voorzitters meer
op sleeptouw
kunnen nemen**

Bij JCI Breda neemt Bart van den Meiracker in 2012 de voorzittershamer over van Rutger Westenburg. Rutger kijkt positief terug op het afgelopen jaar. "Waar ik het meest trots op ben is de positieve sfeer die er binnen de Kamer hangt. De leden ondernemen zelf nieuwe initiatieven, waaronder de introductie van de vrijdagavondborrel, en een groepje actievelingen is gestart met de voorbereiding van het bid voor een CvA." Het bestuur van JCI Breda heeft in 2011 al haar doelen bereikt, met uitzondering van het indienen van award-aanvragen. "Dat hebben we in verband met tijdgebrek bewust laten gaan", vertelt Rutger.

Aan het begin van het jaar heeft het bestuur van JCI Breda een aantal focuspunten vastgesteld. Deze focuspunten waren persoonlijke ontwikkeling, persoonlijke aandacht, elkaar beter leren kennen en de invoering van het Huishoudelijk Reglement. In de ALV van juni hebben alle commissies en het bestuur dat tussentijds geëvalueerd om te kijken of alles nog volgens plan verliep. "Mijn grootste leerpunt is

dat het toch anders is om een groep vrijwilligers te 'leiden', dan medewerkers in mijn eigen bedrijf", legt Rutger uit. "Voor velen komt JCI erbij en als het druk is – en wie heeft het in deze tijd niet druk? – raakt JCI wel eens op de achtergrond. Als bestuur betekent dit dat wij de leden moeten blijven enthousiasmeren, inspireren en uitdagen." Rutger heeft in 2010 niet de Dutch Academy gevolgd en merkte achteraf dat hij daardoor de band met voorzitters van andere Kamers miste. Rutger: "Als ervaren JCI-lid had ik andere voorzitters meer op sleeptouw kunnen nemen, hadden we gezamenlijk de CvA's beter kunnen voorbereiden. Voor mij een gemiste kans die de voorzitters van Kamers volgend jaar hopelijk beter oppakken."

Grensverleggend

Nieuwe voorzitter van JCI Breda Bart van den Meiracker over zijn aankomend bestuursjaar: "De afgelopen twee jaar heeft onze Kamer veel nieuwe (aspirant)leden erbij gekregen en hebben behoorlijk wat ervaren leden de Kamer verlaten. Het bestuur van Rutger heeft zich

heel goed gericht op het elkaar leren kennen en wij willen nu door met de persoonlijke ontwikkeling. Dit doen we binnen ons thema 'Grensverleggend', wat we vertalen in meer debating in de maandelijkse vergaderingen, meer uitdagingen in de activiteiten die de commissies organiseren en het voorbereiden van een CvA-bid."

Bart heeft vooral een verdieping voor ogen binnen de Kamer. "We hebben een gezellige, gevarieerde en inspirerende groep leden."



Kees Peerdeman

Dat gaan we zo houden door nog meer invulling aan onze vergaderingen en activiteiten te geven. We gaan daarbij ook proberen de activiteiten meer te laten aansluiten op JCI zelf." JCI Breda heeft nog niet heel veel samenwerking gezocht met andere Kamers, maar het thema 'Grensverleggend' gaat daar verandering in brengen. Bart: "Binnen ons thema past het om over de grenzen van onze eigen Kamer te kijken. Zo denken we er bijvoorbeeld over om een Wereldhandelsspel Gameleader training te organiseren met enkele Kamers uit de regio."

Hechte club

Ook bij JCI Kennemerland lag de focus in 2011 erg op het elkaar leren kennen en integreren van leden. Floor Stembert, voorzitter 2011: "We hadden afscheid genomen van dertien leden en werden een Kamer met heel veel jonge nieuwe leden. We wilden voorkomen dat er een tweedeling ontstond. Onze aandacht lag dus volledig op integratie en ik denk dat het goed gelukt is. Ik heb het gevoel dat ik een hechte

club achterlaat, die met elkaar unaniem achter het CvA 2013 zijn gaan staan, dat aan onze Kamer is toegekend."

Het bestuur van Floor heeft niet alle doelen behaald. "Mijn lange termijn doel is niet helemaal uitgepakt zoals ik had gepland. Ik wilde een wat actievere binding tussen de oud-leden en de huidige Kamer opzetten. Dit project is helaas gestrand vanwege een te lage opkomst", vertelt Floor. Ook ontdekte zij tijdens haar voorzitterschap dat het voorzitter zijn eigenlijk niet echt haar ding is. "Ik houd veel meer van doen dan van delegeren. Als belangrijkste tip wil ik meegeven dat als je een groot project wilt laten slagen je echt ver vantevoren moet beginnen. Probeer mensen zoveel mogelijk persoonlijk te enthousiasmeren en te informeren. Mijn opvolger Kees Peerdeman is dat gelukt: hij is in mijn bestuursjaar al begonnen met het binnenhalen van het CvA 2013."

Succes moet je delen

Door de toewijzing van het januari CvA 2013 is een groot deel van het beleid voor 2012 al bepaald. Kees Peerdeman: "Dit gaat een grote stempel op het Kamerjaar 2012 drukken. Toch willen we als grote Kamer (35 leden en 8 aspirant-leden) niet alleen hier de focus op leggen. We zijn een Kamer met veel tradities en terugkerende activiteiten. We hebben sinds dit jaar een multi-twinning met drie buitenlandse Kamers en staan ook open voor nieuwe initiatieven. Ons thema is dan ook 'Make it happen!' en hierop aansluitend 'Succes moet je delen'."

JCI Kennemerland is lid van de G8 en is bij deze overlegsessies altijd vertegenwoordigd. Kees: "Verder is er regio-overleg met Groot Amsterdam, waar wellicht meer samenwerking uit voortkomt. Deze overlegorganen dragen al zeker bij aan het delen van onderlinge kennis en het JCI-gevoel."

Kennemerland is een gezonde Kamer, zowel in leden als financieel. "We hebben weinig moeite om nieuwe mensen binnen te krijgen en blijven hierdoor een bruisende Kamer", vertelt Kees. "Het is wel belangrijk om elk jaar nieuwe ideeën en projecten uit te werken en als Kamer actueel te zijn. Het is belangrijk om successen hierin te delen en te vieren en dit niet alleen binnen het kader van je eigen commissie te doen."

Ik houd veel
meer van
doen dan
van delegeren



Magiel Kragten

Onder de loep

Bij JCI Het Hooghe Veen hebben ze het afgelopen jaar zeker succes gehad. "We hebben met de Kamer een prima jaar achter de rug. De sfeer is goed en het enthousiasme groot", vertelt Magiel Kragten, voorzitter 2011. "We hebben veel activiteiten gehad met een hoge opkomst en - niet in de laatste plaats - we hebben dit jaar een fantastisch

project gedraaid in de vorm van het organiseren van de GP Hoogetveen. Dat is een kart-evenement op een stratencircuit waarmee we geld hebben opgehaald voor de stichting 'Doe een wens'. Het evenement was in alle opzichten zeer geslaagd en is iets waar we als Kamer zeer trots op mogen zijn."

Het bestuur van JCI Het Hooghe Veen had zich in 2011 voorgenomen eens goed naar zichzelf te kijken. "Ons thema 'Onder de loep' was bedoeld om meer inzicht te krijgen in wat het betekent om lid te zijn? Waar staan we voor? Wat willen we eruit halen? Dat is op zichzelf redelijk goed geslaagd. Er is duidelijk een tendens zichtbaar waarin commitment aan de Kamer op dezelfde manier wordt ingevuld en waarin ook buiten de grenzen van onze Kamer wordt gekeken, zodat de meerwaarde van het Kamerlidmaatschap kan worden vergroot. Mijn grootste les is daarbij dat je commitment niet kunt afdwingen", aldus Magiel.

Niet alles is helemaal gegaan zoals Magiel wilde, maar toch zou hij weinig anders doen. "Wel had ik voor mezelf nog wat meer een voortrekkersrol willen vervullen binnen het bestuur. Het verantwoordelijkheidsgevoel was er wel, maar de tijd ontbrak vaak om het te doen zoals ik me had voorgenomen. Gelukkig hebben ook de andere bestuursleden allemaal een fantastische bijdrage geleverd."

Kamer meer zichtbaar

Zijn opvolger Sandra Wolf kiest in 2012 voor het thema 'Zichtbaar'. "Mijn belangrijkste doel is om onze Kamer meer zichtbaar te maken in de breedste zin van het woord", legt Sandra uit. "Bijvoorbeeld via de media en website voor meer bekendheid in de regio. Dat maakt het vinden van sponsors wellicht wat makkelijker en het wordt duidelijker welke mooie dingen wij als JCI doen.

Dat heeft ongetwijfeld aantrekkingskracht op aspirant-leden." De zichtbaarheid binnen de Kamer vindt Sandra minstens zo belangrijk. "Het gaat ook om je eigen zichtbaarheid binnen de Kamer. Dat kan als duwer, trekker, initiator. Kom met wat nieuws. Ruimte creëren voor mensen met initiatieven en mensen die niet mee willen ook de ruimte geven. Leven en laten leven, maar wel met een gezamenlijke missie en visie."

Sandra heeft een aantal doelen gesteld, waar ze het komende jaar met haar bestuur volop mee aan de slag gaat. "Ik wil dit jaar de Kamer laten groeien naar 30 leden. Ik heb het ledenbeleid al op de schop genomen", legt Sandra uit. "We gaan aspirantenborrels introduceren met een formeel en informeel gedeelte. Daarnaast zoeken we ook andere Kamers op. Ondanks mijn eerdere pogingen de Kamers in Drenthe samen te krijgen, is dat nog niet gelukt. De voorzitters van die Kamers zijn

matig enthousiast.



Met Harmen Visser van JCI Heerenveen heb ik gekeken naar een evenement voor alle noordelijke Kamers. Dit moet nog verder worden uitgewerkt. We koppelen hier eventueel ook ledenwerving aan. Dus bijvoorbeeld een avond met een goede spreker en een preuvenement voor leden en aspiranten."

Sandra Wolf

Naast zichtbaarheid en ledenwerving doet Sandra een beroep op de leden om zichzelf actiever op te stellen. "Ik wil ruimte maken in het budget om ieder jaar de vice-voorzitter naar de Dutch Academy te laten gaan, en een vergoeding geven aan ieder lid van onze Kamer die voor 't eerst naar een CvA of NC gaat", aldus Sandra. "Ook wil ik de SLC-commissie komend jaar vragen een training met een andere Kamer in de regio te organiseren, als een soort twinningproject. Voor veel zaken geldt: traditie kan goed zijn, maar vooruitgang is nog beter." ■

Tekst: Wendy Schellens

Kies voor het gemak van

Automatische RittenRegistratie via GPS

Geen
abonnement
nodig!



All-in prijs
€ **119,-**
exclusief BTW

Ook verkrijgbaar voor West-Europa

Nedsoft[®]

www.nedsoft.nl/jci

Twinning

Twinning is het internationale woord voor vriendschap tussen Kamers. Door te twinnen, kun je kennis en ervaring uitwisselen met een Kamer in een ander land en zo een sociale connectie creëren. Leuk, maar hoe kom je aan een twinningpartner? En als je elkaar dan gevonden hebt, wat doe je dan? JCI MGZN sprak met ervaren twinnings JCI Amsterdam International en JCI Alphen aan den Rijn.



JCI Amsterdam International kende al een twinning-partnerschap met JCI Expat Budapest en is bezig een band op te bouwen met Karlsruhe in Zuid-Duitsland. Het contact voor deze laatste is gelegd tijdens een internationaal event: de European Capitals Meeting in Tallinn in Estland.

Aanschuiven bij het kerstdiner

"Het klikte eigenlijk meteen", vertelt Caroline Boessenkool. "De persoonlijke band is heel belangrijk. Onze leden zijn elkaar vaker gaan opzoeken tijdens bijvoorbeeld het EC in Tarragona en kwamen toen op het idee voor twinning. En nu, een paar maanden later, komen we net terug van ons eerste weekend in Karlsruhe. Daar hebben we bij JCI-leden zelf thuis gelogd. Dat is leuk, want zo krijg je het meeste mee over het leven daar. Of het omgekeerd, als zij volgend jaar bij ons op bezoek komen, ook een homestay kan worden, is niet zeker. JCI Amsterdam International is vergeleken met de 150 leden tellende Kamer in Karlsruhe klein. Als er veel leden willen komen, is homestay gewoon niet haalbaar. Maar dan verzinnen we wel iets anders."

Dan ben je op bezoek bij een Kamer in een ander land en wat doe je dan? Caroline: "Het was een combinatie van serieuze zaken en fun. In het serieuze deel hebben we bijvoorbeeld gesproken over hoe je zo'n grote Kamer nou runt en gekeken wat voor projecten we samen kunnen gaan doen, daarna hebben we toeristische dingen gedaan en 's avonds mochten we aanschuiven bij hun kerstdiner."

Cultuurverschillen

"In Duitsland is JCI een heel serieuze zaak. Het is daar onderdeel van de Kamer van Koophandel, die een andere rol heeft dan bij ons in Nederland", legt Caroline uit. "Deze vormt een belangrijke economische stem in de politiek. De selectie van leden is veel strenger dan in Nederland. Alleen mensen in leidende posities of ondernemers mogen lid worden, met een maximum van één per bedrijf. Ook is alles strak in structuren georganiseerd. Bijvoorbeeld in werkgroepen en daar houden ze zich strikt aan."

Op de vraag wat Caroline zo leuk vindt aan twinning, antwoordt ze: "Het is een hele concrete uitwerking van een van de pijlers van JCI. Je gaat letterlijk bij elkaar op bezoek en je leert van elkaar."

Een tip van Caroline voor Kamers die willen twinnen: "Begin met het bezoeken van een internationaal event, zoek daar mensen op en kijk of het klikt. Is er een klik dan zijn vervolgspraken al gauw gemaakt."

Grootste Twinning ter Wereld

Of hun twinning de grootste ter wereld is, durft JCI Alphen aan den Rijn niet te zeggen. Het gaat hen dan ook om de kwaliteit en niet om de kwantiteit. In de ogen van de JCI-leden van Alphen aan den Rijn is hun European Multi Twinning (EMT) kwalitatief hoogstaand. Het algemene beeld bij de twinningpartners is dat kwaliteit van de partners binnen het verband belangrijker is dan de hoeveelheid.

Het begint met
een klik

JCI Alphen aan den Rijn doet aan twinning met JCI Hasselt in België, JCI Lappeenranta in Finland, JCI Fingal in Ierland, JCI Mannheim-Ludwigshafen in Duitsland, JCI Sabadell in Catalonië (Spanje), en JCI Villefranche-en-Beaujolais in Frankrijk. Ook hebben ze een tweetal kandidaat-Kamers: JCI Orsta-Volda in Noorwegen en JCI Reijkjavik in IJsland. En naar verwachting kan de Kamer tijdens het EMT 2012 nog twee introducekamers verwelkomen.

Sinds 1979

De twinning van Alphen aan den Rijn is na het EC in Antwerpen in 1978 opgericht. Tijdens een voorbereidend weekend in Hasselt in januari 1979 zijn de principes van de twinning bepaald. In mei 1979 vond het eerste EMT plaats in Alphen aan den Rijn, hetzelfde jaar als waarin het eerste Europese Parlement werd verkozen. Gedurende dit weekend richtten negen Europese Kamers het EMT officieel op. Sindsdien is het een



jaarlijks terugkerend evenement waar iedereen reikhalzend naar uitzielt. Om toe te kunnen treden tot het EMT is een Kamer het eerste jaar bezoeker om in het jaar daarna met een delegatie van tenminste 20 procent van de leden te komen. Pas dan kan de Kamer toetreden tot het EMT en wordt zij opgenomen in het roulatieschema van organiserende Kamers.



Een participerende Kamer mag geen hoofdstedelijke Kamer zijn tenzij de betreffende hoofdstad meerdere Kamers heeft en deze Kamer geen hoofdstedelijk verband heeft. Daarnaast gold tot vorig jaar dat het land deel moest uitmaken van de Europese Unie. Nu is dat gewijzigd in Europa, om ook Kamers van niet EU-landen de mogelijkheid te geven om tot het EMT te laten toetreden.

Het EMT is een vierdaagse evenement met een thema waar de lokale Kamers ook 'huiswerk' voor meekrijgen. Thema's lopen uiteen van 'Water tomorrow, (y)our concern today' (Hasselt, 1996), via 'Zero or Full Tolerance' (Alphen, 2008), tot 'Proximity and shopping centers' (Villefranche, 2011).

Daarnaast is het EMT niet zomaar een evenement. Er zijn doelen vastgesteld om de kwaliteit te waarborgen. Deze doelen zijn:

- Het creëren van het noodzakelijke besef dat samenwerking tussen Europese landen ook op Kamervlak geldt;
- Het bewerkstelligen van relaties, zowel zakelijk als privé, tussen de Kamers en hun leden;
- Het bij toerbeurt organiseren van een jaarlijks congres;
- Het bevorderen van de internationale gedachte van JCI.

Logeren bij iemand thuis

De indeling voor het event is in een handboek vastgelegd en begint de eerste avond met home hospitality wat inhoudt dat alle deelnemers worden gemengd en bij een van de leden (waaronder ook oud-leden en/of senatoren) van de organiserende Kamer van lokale versnaperingen kunnen genieten. Daarmee maken de leden kennis met lokale eetgewoonten, maar zien ze ook cultuurverschillen.

Op vrijdagochtend 8:00 uur vindt de eerste Presidents Meeting plaats waarbij de voorzitters van de LOMs (Local Organization Members) geflankeerd door secretaris of commissielid Internationale Zaken, de planning doornemen en de vergaderagenda's voor de dagen daarna vaststellen. Vervolgens vindt in het Gemeentehuis de openingsceremonie plaats. Onder toezicht van de burgemeester en vaak nog meer hoogwaardigheidsbekleders houden alle voorzitters een openingspeech. Traditioneel wordt over en weer een cadeau aangeboden; van burgemeester tot burgemeester. Na het EMT biedt JCI Alphen aan den Rijn het ontvangen cadeau dan weer aan de eigen burgemeester aan.

In Duitsland is
JCI een heel
serieuze zaak

Vliegt u
voor de
zaak?
Wij ook



BlueBiz:
efficiënt ondernemen.

Ondernemers die veel reizen
voor hun onderneming
moeten ook scherp zijn
op de kosten.

Met BlueBiz bespaart u
eenvoudig op de reiskosten
van uw bedrijf.

Op www.klm.nl leest u
daar alles over. Wij heten
u welkom aan boord.



Kleding als trofee

Vrijdagmiddag is de praktische invulling van het thema waarbij, ook weer in gemengde groepen, opdrachten worden uitgevoerd. Met uiteraard afsluitend een prijsuitreiking. Vrijdagavond vindt de Get Together Party plaats. Iedere Kamer moet, uitgedost in nationale, lokale of thematische klederdracht, een sketch opvoeren. Het is ondertussen een gewoonte dat tijdens deze avond veel kledingstukken van eigenaar verwisselen en thuis in de trofeeënkast worden opgeborgen.

Zaterdag is de dag van culturele uitstapjes en het gala. Na de Presidents Meeting, is het cultuurprogramma. Op het EMT 2011 in Frankrijk was dat bijvoorbeeld een wijnproeverij, waarbij de voorzitters de eer hadden om te worden geïnaugureerd in de Orde van de Vrienden van de Beaujolais. Dit gebeurde onder andere door het leegdrinken van een proefschaal met wijn, 's ochtends om 10:30 uur!

Zaterdagavond tijdens het gala wordt door de voorzitters een afsluitende speech gehouden en wordt er vooral veel gedanst. Uiteraard is er voor de voorzitters een mooi moment: de traditionele Chain Removal Ceremony. Op zondagochtend is de afsluitende vergadering en na het ontbijt vertrekt iedereen weer huiswaarts.

Tradities, tradities, tradities

Zoals zo vaak binnen JCI-events is ook EMT een evenement dat overspoeld is met tradities. Het is ongepast om je daar niet aan te houden. Zo is er een vastgelegde volgorde van welkom heten bij de openingsspeech. Het afgelopen EMT hield een van de voorzitters zich hier niet aan. Dat komt dan de eerst volgende Presidents Meeting aan de orde. Cultuurverschillen ervaar je, maar daarmee ga je aanpassend om.

Zo zijn er wel verschillen in benadering op het gebied van stiptheid. Deutsche Grundlichkeit tegenover het losse Franse, de Nederlandse flexibiliteit tegenover de Finse stugheid, en de lollige Belgen tegenover de serieuzere Ieren.

Wonderlijk is overigens wel dat alle Kamers in de EMT tegen dezelfde problematiek oplopen als ook in Nederland van veel Kamers is te horen. Wat in Nederland geldt, geldt dus in andere delen van Europa ook.

Succesvol twinnen

Het geheim van succesvol twinnen zit in de inzet van de organisatie die door iedereen enorm wordt gewaardeerd en de bereidwilligheid om vanuit een ander land, de lokale organisatie bij te staan. Het aanstekelijke karakter van de ervaringen maakt dat je mee wilt naar het volgende EMT. Daarnaast doe je internationale vriendschappen op voor het leven.

Komend jaar gaat JCI Alphen aan den Rijn naar Orsta-Volda in Noorwegen. Zij hebben in korte tijd een compleet programma gepresenteerd dat als een installatieproject dient.

Als je meer wilt weten over Twinning of een verbandschap met een Kamer uit een van de landen waar JCI Alphen aan den Rijn mee twint, neem dan contact op via info@jcialphen.nl. Wellicht kun jij je een stap verder helpen. Graag komen de leden van JCI Alphen aan den Rijn ook een keer bij jouw Kamer vertellen over hun ervaringen. ■

Ook managementteam International kan je meer informatie geven over Twinning. Neem contact op met Executive Vice President International Lisan Beentjes via e-mail lbeentjes@jci.nl.

Twinning

Kennis maken
met lokale
eetgewoonten,
maar ook
cultuurverschillen
zien

Tekst: Judith Hillaert

Kleur bekennen

Graag met details en regels bezig? Oh dan ben je **blauw**. **Groene** mensen zijn zorgzaam en geduldig. En ben je creatief en chaotisch? **Geel!** Maar je bent niet een kleur, je hébt een kleur en je bent natuurlijk meer dan dat. In vier delen laat JCI MGZN zien dat ieder mens meerdere kleuren in zich heeft en iemand een totaal andere persoonlijkheid kan hebben als en ander met dezelfde kleur. In dit laatste deel: **Rood!**

Insights Discovery® is ontwikkeld door Andrew en Andy Lothian en gebaseerd op het werk van Carl Gustav Jung. Jung ging er vanuit dat elk mens uniek is, maar bepaalde diep gewortelde psychologische voorkeuren heeft die hem een bepaalde kijk op situaties geven. Het gedrag dat voortkomt uit deze voorkeuren bepaalt de wijze van communiceren, het nemen van besluiten, samenwerking en bijvoorbeeld leidinggeven.

Vurig rood

Competitief veeleisend, vastberaden, wilskrachtig, doelbewust, gedreven, agressief, controlerend, drammerig, dominant, intolerant. Een hele rij eigenschappen die, volgens de methode van Insights, behoren bij iemand met een rode voorkeursenergie. Ongeveer 70% van de JCI-leden heeft deze rode voorkeursenergie! Kenmerkt onze organisatie door competitief ingestelde haantjes of zijn we verguld van geboren leiders die zich verder willen bij JCI ontwikkelen. Ivo de Wildt van JCI Drechtsteden, Marloes Buijtenhek van JCI Gouda en Dirk-Jan Doek van JCI Maastricht waren bereid eens dieper naar hun voorkeurskleur rood te kijken en kleur te bekennen.



Ivo de Wildt, JCI Drechtsteden

Ivo is lid van JCI Drechtsteden en in 2012 Vice voorzitter van zijn Kamer. Hoe 'rood' is hij?

Welke eigenschappen herken je in de rode kleur?

Competitief, doelbewust, dominant herken ik wel in mezelf. Intolerant en drammerig daarentegen niet.

Wat is je tweede en derde kleur?

Mijn tweede kleur is geel en mijn derde blauw.

Waar merk je aan dat je ook andere kleuren hebt?

Geel, want ik houd van afwisseling, kan dynamisch zijn en vind het leuk om nieuwe ideeën in te brengen. Blauw, omdat ik doorgaans een objectieve kijk op zaken heb. Voor mij essentiële zaken heb ik graag goed op orde. Zakelijk houd ik ervan mijn cijfers goed in de gaten te houden. Waar staan we en waar gaan we naar toe?

Waar komt je rode kant het beste tot zijn recht?

Als je competitief bent ingesteld ga je graag een uitdaging aan. Ik houd van doelen stellen, soms ook spontaan. Deze worden doelbewust voor ogen gehouden. Dat is zeker handig in mijn bedrijf Dewitec. Hierin werven en detacheren wij ingenieurs. Dit is een zeer competitieve omgeving. Om succesvol te zijn moet je willen winnen. Je moet je doel altijd voor ogen houden.

Wat moeten mensen doen om jou te pleasen?

Vanuit mijn voorkeurskleur geredeneerd moet iemand gedrevenheid hebben om hetzelfde doel efficiënt te bereiken.

En wat moeten ze vooral niet doen?

Als we een doel hebben, lang blijven praten hoe het voor iedereen het beste is. Geen beslissing nemen en afwachten.

Wat heeft de Insights-training jou gebracht?

De Insights-training heeft mij bewuster gemaakt in mijn grote stappen die ik neem. Hoe beter open te staan voor de inbreng van je tegengestelde type, groen. Iedereen te betrekken en te respecteren is voor mij belangrijk ontwikkelpunt. Dit is ook tijdens de Dutch Academy 2012 een belangrijke factor voor mij geweest. Door wederzijds respect en betrokkenheid waren wij een zeer succesvol team: JCI Het Noorderlicht!



Marloes Buijtenhek, JCI Gouda

Marloes is twee jaar lid van JCI Gouda en dit jaar voorzitter van deze Kamer. Wat vindt zij van haar 'rode kleur'.

Welke eigenschappen herken je in de rode kleur?

Eigenlijk herken ik ze allemaal behalve agressief. Agressiviteit is wat mij betreft een teken van zwakheid, je hebt jezelf dan niet onder controle.

Wat is je tweede en derde kleur?

Mijn tweede kleur is geel en derde kleur is blauw.

Waar merk je aan dat je ook andere kleuren hebt?

Mijn gele kleur zie ik heel vaak bij mezelf. Ik ben iemand die heel veel energie heeft en de hele dag doorstuiert! Enthousiasme is een van mijn belangrijkste drivers, ik ga ergens altijd voor de volle 200 procent voor met heel veel energie en enthousiasme! Mijn blauwe kant komt vaak naar voren in situaties die ik lastig vind. Dan heb ik de neiging om checklisten en schema's te gaan maken en alles te structureren.

Waar komt je rode kant het beste tot zijn recht?

Mijn rode kant komt denk ik het beste naar voren in mijn werk. Ik heb in mijn werk regelmatig met complexe situaties te maken, waarin snel beslissingen moeten worden genomen. Hierin zijn mijn scherpste en doelbewustheid erg prettig. Ik ben nooit bang om een besluit te nemen en sta ook altijd vierkant achter mijn beslissingen.

Wat moeten mensen doen om jou te pleasen?

Mensen kunnen mij blij maken door zelf blij en positief te zijn! Ik krijg erg veel energie van positieve en blijde mensen! Om mij te 'pleasen' hoeven mensen niet veel te doen, ik vind heel erg veel dingen leuk en heb het ook eigenlijk altijd naar mijn zin als andere mensen blij en positief zijn!

En wat moeten ze vooral niet doen?

Wat niet te doen is liegen! Ik hecht heel veel waarde aan openheid en eerlijkheid en kan er erg slecht tegen als mensen liegen. In het verlengde daarvan kan ik ook slecht tegen onrecht, dus ik vind het ook vervelend als mensen andere mensen onrecht aandoen!

Wat heeft de Insights-training jou gebracht?

Een unieke ervaring! Een hoop theorie achter Insights kende ik al uit eerdere trainingen, maar dit was de eerste keer dat ik deze theorie in de praktijk heb kunnen ervaren in zo'n veilige omgeving. Hierdoor heb ik meer inzicht en respect gekregen voor mensen die een andere voorkeurskleur hebben. Ik heb geleerd hoe zij dingen wellicht anders aanpakken, maar dat ieders bijdrage aan het team even waardevol is!

DOET JOUW KAMER AL MEE AAN DE WATER TOOLKIT?



De Water Toolkit is een initiatief van JCI the Netherlands. Doel van het project is om een concrete bijdrage te leveren aan het waterbewustzijn in de maatschappij. Hiertoe is een Water Toolkit ontwikkeld, die door scholen kan worden gebruikt om een projectweek over water te organiseren. Inmiddels hebben zo'n 500 scholen en 150.000-200.000 leerlingen met de Water Toolkit gewerkt!

WAT ZIJN DE VOORDELEN VOOR EEN KAMER?

- ◆ Actief bijdragen aan een maatschappelijk doel
- ◆ Gemakkelijke mogelijkheid tot genereren publiciteit met betrekking tot je lokale Kamer in regionale media (radio, kranten etc.)
- ◆ Goede contacten met lokale gemeente en mogelijkheid tot zorgen voor aanvullende, lokale sponsoring. Bedrijven vinden de Water Toolkit doorgaans een interessant project dat een goede bijdrage levert aan een maatschappelijk doel!
- ◆ Mogelijkheid tot organiseren van aansluitende activiteiten van bedrijfsbezoeken (aan brandweer, hoogheemraadschap etc.) tot sponsorlopen of -zwemmen voor het goede doel (denk aan Simavil wandelen voor water) tot aan een project over Corporate Social Responsibility.
- ◆ Je hoeft in veel gevallen het wiel niet opnieuw uit te vinden. Er is veel bruikbare informatie aanwezig zoals overeenkomsten, draaiboeken en presentaties.

AAN DE SLAG MET DE WATER TOOLKIT?

Neem contact met ons op via info@watertoolkit.nl en we vertellen je meer!
Ook zijn we altijd op zoek naar vrijwilligers om de nationale uitrol te ondersteunen!

WAT BIEDT DE WATER TOOLKIT?

De Water Toolkit is een kant-en-klaar lespakket voor basisscholen en bestaat uit verschillende leskisten, met spullen die voor iedere groep geschikt zijn, zoals de Aquaplay en educatieve dvd's. Ook bevat de kist speel- en doematerialen op eigen niveau voor groep 1+2, 3+4, 5+6, 7+8, voor proefjes met filters en waterpompen, boeken, video's en allerlei waterweetjes.



ROOD



Dirk-Jan Doek, JCI Maastricht

Dirk-Jan is gestart bij JCI Kennemerland, maar nu lid van JCI Maastricht. Hier doet hij veel voor de Watertoolkit en haalt hij gelden binnen voor activiteiten. De Dutch Academy heeft hij gedaan omdat hij 100 personeelsleden aanstuurt, hij zijn netwerk wil verbreden en de driedaagse leiderschapstraining hem interessant leek. Hoe denkt hij over het hebben van een rode voorkeurskleur?

Welke eigenschappen herken je in de rode kleur?

Ze passen eigenlijk allemaal behalve agressief. Het kan zo zijn dat je als rood nogal direct bent en dit agressief overkomt. Om een voorbeeld te geven. Ik ben hoteldirecteur en dan heb je wel eens gasten die iets meteen willen. Dan kan ik wel eens zeggen: "jongens dit moeten we NU regelen." Ik kan me voorstellen dat die directheid agressief kan overkomen terwijl ik het zelf meer doelbewust en gedreven vind.

Wat is je tweede en derde kleur?

Bij mij staat geel gelijk aan rood. Mijn derde kleur is groen.

Waar merk je aan dat je ook andere kleuren hebt?

Ik ben heel creatief en heel vrolijk. Ik zie altijd licht aan het eind van de tunnel, wil dingen graag afmaken. Groen en blauw heb ik verder ontwikkeld. Van rood uit ben ik doelbewust, maar door de training heb ik me gerealiseerd dat je juist open moet stellen voor anderen. Tijdens de Dutch Academy kreeg dat concreet een plek.

Waar komt je rode kant het beste tot zijn recht?

Gedrevenheid en doelbewust. In mijn hotel werken we met een budget en moeten we dat budget halen. Ik heb de wilskracht om mijn mensen te motiveren en die doelstelling te halen.

Wat moeten mensen doen om jou te pleasen?

Ik word blij als we iets hebben gerealiseerd. Dat kan dan het meest simpele zijn. Om een voorbeeld te geven. Ik ben heel hands-on en we moesten een kerstboom uitzoeken. Stond er bij binnenkomst in de winkel een waanzinnig mooie kerstboom met duizendtal lampjes en die was ook binnen ons budget. Dan ben ik helemaal in mijn nopjes. Ik mag gelukkig met jonge mensen werken met veel creativiteit om de wensen van gasten waar te maken. Als die gasten dan hun waardering laten blijken, word ik daar blij van. Het klinkt cliché, maar het zijn de kleine dingen die het doen.

En wat moeten ze vooral niet doen?

[Na lang nadenken – red.] Geen interesse tonen. Ik vind dat moeilijk als mensen geen interesse tonen en dan maar naar huis gaan. Dan ben je bij mij aan het foute adres.

Wat heeft de Insights-training jou gebracht?

De Dutch Academy heeft mij laten inzien dat ik binnen mijn bedrijf op de goede weg was. Dat ik nog beter en meer kan sturen en ik ben me nog bewuster geworden van sommige zaken. Bottom line draait het om samen met elkaar zaken bereiken. Dat staat nu op mijn harde schijf gegrift. Ik roep iedereen dan ook op, ook al ga je niet in het bestuur, om de Dutch Academy te doen. Daarmee kun je jezelf enorm ontwikkelen. ■

En wat is jouw kleur?

De basis van Insights Discovery® is een eenvoudig model met vier kwadranten vertaald in vier kleuren. Deze kleuren brengen mensen en hun voorkeursstijlen tot uitdrukking. Ieder persoon laat in zijn functioneren in meer of mindere mate vier kleuren of 'energieën' zien. Door persoonlijke voorkeuren zijn bepaalde kleuren vaak sterker vertegenwoordigd. Binnen JCI wordt al veel gewerkt met de methode van Insights. Zo kun je met jouw Kamer een training volgen en ontdekken welke kleuren er binnen je Kamer aanwezig zijn. Het helpt je meer inzicht te krijgen in je Kamergenoten en zo de onderlinge contacten te verbeteren. Wil jij een Insights-training met je Kamer? Ga dan naar www.jci.nl/coaching.

Tekst: Judith Hillaert

UN Affairs:

Millennium Development Goals

Wat ga jij morgen anders doen, zodat de wereld weer een beetje beter wordt?

Wij hebben het goed in Nederland, erg goed zelfs. Maar we gunnen mensen in andere landen ook een goed leven. Daarom zijn er in 2000 wereldwijd UN Millennium Development Goals (MDG's) opgesteld. In totaal acht doelen die in 2015 moeten zorgen voor een beter leefmilieu in de minder bedeelde landen. Waarom zijn deze doelen belangrijk? Wat is de relatie met JCI en hoe kunnen JCI-leden zelf een positieve bijdrage leveren aan deze doelen?

UN Millennium Development Goals

In 2000 hebben de lidstaten van de Verenigde Naties afgesproken om vóór 2015 belangrijke vooruitgang te boeken op het gebied van armoede, onderwijs, gezondheid en milieu. Er zijn acht concrete doelstellingen vastgelegd: de millenniumdoelen.

Deze doelen zijn:

1. de armoede halveren/minder mensen honger
2. alle kinderen naar school
3. mannen en vrouwen gelijkwaardig
4. minder kindersterfte
5. verbetering van de gezondheid van moeders
6. bestrijding hiv/aids, malaria en andere dodelijke ziektes
7. meer mensen in een duurzaam leefmilieu
8. mondiaal samenwerkingsverband voor ontwikkeling

Awareness creëren

JCI Nederland vindt het belangrijk om betrokken te zijn bij de millenniumdoelen. Vandaar dat er in 2012 in het Federatiebestuur ook een EVP UN Affairs zit. JCI-leden kunnen op verschillende manieren hun bijdrage leveren aan de MDG's. Het doel van de EVP UN Affairs is om meer JCI-leden te betrekken bij de Millennium Development Goals, want deze doelen gaan ons allemaal aan en is dus niet alleen iets van de politiek.

Een goed voorbeeld is de verkoop van 'Shake the World'-armbandjes tijdens activiteiten en evenementen van JCI.

Door het dragen van de armbandjes steun je de MDG's en kan je awareness creëren voor de MDG's zo 'schud je de wereld wakker!'. De armbanden zijn gemaakt door Zuid-Afrikaanse vrouwen, die met de opbrengsten in hun eerste levensbehoefte kunnen voorzien. Daarnaast dragen de armbandjes direct bij aan Millennium Development Goals 1, 3 en 8.

Een ander concreet voorbeeld van een goede MDG-actie leverde JCI Oostelijk Flevoland. Deze Kamer hield op zondag 11 december 2011 JCI on ice, een schaatssevent voor de Stichting Lezen & Schrijven. Met dit doel steunde de Kamer MDG 2: laaggeletterdheid.

Creëren van positieve verandering

Binnen JCI Nederland zijn er dus al diverse initiatieven ontplooid om als JCI-individueel of als Kamer een bijdrage te leveren aan de Millenniumdoelen. De JCI-missie is tenslotte het creëren van positieve verandering in de wereld. Onder andere met het JCI Active Citizen Framework geeft JCI Nederland dit handen en voeten. Maar ook via JCI DO is het voor elk individueel lid mogelijk om een bijdrage te leveren aan de Millennium Development Goals. Door niet alleen te praten over een positieve verandering, maar door ook daadwerkelijk iets te DOen.

Tot 2015 hebben we met z'n alleen de tijd om de Millennium Development Goals te halen. Dus, wat ga jij doen, om de wereld morgen een stukje beter te maken? ■



Persoonlijke ontwikkeling op het Careerevent

Vrijdag 3 en zaterdag 4 februari was JCI weer aanwezig op het Careerevent, hét careerevent voor hoogopgeleiden, in de Jaarbeurs in Utrecht. Dit keer met minder workshops, maar wel mét inspirerende onderdelen om aan te sluiten bij het thema Persoonlijke ontwikkeling.

Op een centraal podium gaf JCI een inspiratiespel over passie en verschillende Insights-workshops. Daarnaast werd er ook een netwerkevent gehouden en kon je het Persoonlijke Ontwikkelingsspel spelen om diverse prijzen te winnen. De JCI-stand bestond deze keer uit twee delen. In het ene deel kregen bezoekers te zien wat JCI is. In het andere deel was een coachingscafé ingericht. Bezoekers met een coachingsvraag gericht op werk of persoonlijke ontwikkeling konden plaatsnemen aan statafels en werden dan geholpen door JCI-coaches.

Business mixed with pleasure

Het leuke van het Careerevent is dat JCI op verschillende manieren kenbaar kan worden gemaakt. Bezoekers kunnen beleven waar JCI voor staat en wat dit voor hen kan betekenen. Ook is het Careerevent voor JCI-leden een mooie ontmoetingsplek. Leden uit het hele land komen naar het event en sluiten de dag af met een borrel op de JCI-stand. Naast een hapje en drankje werden er ook cocktails geschonken en was er live muziek aanwezig. Het is altijd erg gezellig!

Wil je graag bij een volgend Careerevent JCI ondersteunen om er dan weer een succes van te maken? Neem dan contact op met Sieger Koeman via e-mail skoeman@jci.nl. ■

Groot succes!

In oktober 2011 was JCI ook aanwezig op het Careerevent. Bezoekers konden twee dagen lang workshops volgen en luisteren naar key notes. Dit alles was gericht op het thema 'Voor jezelf beginnen'. In de JCI-stand werden dan ook veel startende ondernemers en ZZP'ers verwelkomd. Het programma was in een compacte vorm opgezet met een compleet eigen workshopruimte bij de stand. Hierdoor waren de gesprekken voor en na de workshops erg leuk en kregen geïnteresseerden een goed beeld van JCI. Kortom, het was een groot succes!

Tekst: Anita van Veen



Een passie voor international

De pijler international binnen JCI Nederland trekt steeds meer aandacht. Om de voordelen van een internationaal netwerk voor JCI-leden op een rij te zetten, sprak JCI MGZN met Binne Huitema van JCI Amsterdam International over zijn passie voor deze pijler.

“Internationale evenementen – niet alleen het Europese Conferentie en Wereld Congres, maar ook bijvoorbeeld de European Capitals Meeting of de European Academy – bieden de mogelijkheid om je persoonlijk en zakelijk netwerk te vergroten. Steeds meer leden tonen interesse in internationale trainingsmogelijkheden, zowel in de rol van trainer of als leergierige deelnemer. Trainingen geven of volgen op internationaal niveau geeft, naast het getrainde onderwerp, ook inzicht in andere culturen en internationaal samenwerken. Hieruit kunnen we veel op privé en op ons werk toepassen, maar zeker ook zien als groei mogelijkheid binnen de Kamers. Kijk eens binnen jouw Kamer: wie heeft contact met andere landen via zijn werkgever of via sociale kringen? Ook dit kunnen we benutten en privéreizen verbinden met JCI-activiteiten.

Mijn Kamer, JCI Amsterdam International, is een goed voorbeeld van een internationale Kamer. Het is de enige Kamer in Nederland met Engels als voertaal en er is een duidelijke focus op internationale leden. Door meerdere culturen binnen een Kamer aan te moedigen, wordt de pijler persoonlijke ontwikkeling ook gestimuleerd. Bij ons leer je veel over andere culturen door samen te werken aan JCI projecten en activiteiten. Veel dynamiek en vele invalshoeken zorgen ervoor dat de focus vooral ligt op actie: minder vergaderen, meer doen. Met een informele en dynamische cultuur wordt international duidelijk belicht. Vanzelfsprekend zijn wij graag betrokken bij internationale zaken. Zo begeleiden en ontvangen we vaak internationale gasten in Nederland. JCI Amsterdam International is gegroeid tot een ware hotspot voor buitenlanders die naar JCI in Nederland komen.

Mijn passie voor de pijler International is ontstaan tijdens mijn driejarig verblijf als expat in Kopenhagen. Daar kwam ik in contact met JCI Copenhagen International, ook een Kamer met Engels als voertaal en focus op internationale leden. Ook heb ik de European Academy (Dutch Academy op Europees niveau – red.) en internationale congressen in Tarragona (Spanje – red.) en Osaka (Japan – red.) bezocht. Dit waren fantastische ervaringen waar ik veel heb geleerd en internationale contacten heb opgedaan. International is mijn passie en daardoor heb ik destijds ook gekozen om lid te worden van JCI Amsterdam International.

Er zijn verschillende interessante mogelijkheden binnen de pijler International. Denk aan deelname aan een Europese Conferentie of Wereld Congres, international twinning, of JCI-leden bezoeken tijdens reizen. Iedereen die een Europese Conferentie of Wereld Congres heeft bijgewoond weet dat het voornamelijk gaat om het JCI ‘teamgevoel’. Er hangt altijd een goede sfeer en gezelligheid is nooit ver te zoeken – niet alleen tijdens de feesten, maar ook tijdens internationaal gerichte trainingen en workshops. Cultuurverschillen zijn hierbij belangrijk; vergeet nooit dat deze verschillen bestaan tijdens internationaal zaken doen, internationale politiek en natuurlijk tijdens internationale trainingen. In alle Kamers is het nodig zoveel mogelijk leden te inspireren om mee te doen met internationale evenementen. Er zijn geen verplichtingen en het is er geen moment saai. Daarnaast biedt het de mogelijkheid om andere JCI-leden te leren kennen.

De focus ligt op actie: minder vergaderen, meer doen



Het gaat om het JCI
'teamgevoel'

Vaak combineren leden een Europese Conferentie of Wereld Congres met een vakantie en wordt het een 'vakantie plus'. Het is goed mogelijk om een congres te combineren met een reis – samen of alleen. Denk bijvoorbeeld aan een reis door Taiwan voorafgaand of na het WC 2012 in Taipei! Vaak wordt zo'n pre-tour door een Nederlandse JCI Kamer georganiseerd.

Kortom, er is binnen JCI veel te doen op internationaal gebied: internationale trainers, mogelijkheden om internationaal contact te leggen, en een deel van de wereld te zien waar je nog niet bent geweest. Kennis maken met andere Kamers via twinning wordt ook steeds populairder. Ook is het mogelijk om tijdens een privévakantie contact te leggen met JCI Kamers in het land waar je naartoe gaat. Zo zie je vaak een andere kant van de cultuur en beleef je de vakantie op een heel andere manier." ■

Een Europese Conferentie of Wereld Congres
met een vakantie combineren, wordt een
'vakantie plus'

2012 is hét internationale jaar!

Er is geen beter jaar dan 2012 om je internationale ambities binnen en samen met JCI vorm te geven. Vanwege het wereldvoorzitterschap van Bertolt Daems is JCI in 2012 namelijk een beetje van Nederland. Ben je geïnspireerd geraakt, zoek Binne of andere leden van JCI Amsterdam International bij een eerstvolgende nationale bijeenkomst op en vraag naar hun (internationale) ervaringen.

Tekst: Alexis van Dam

First Timer op een WC

Erik Tillemans vertelt over zijn ervaring

Onder alle Nederlandse First Timers van het Wereld Congres in Brussel hield De Nederlandse Senaat een loting. Voor de winnaar werd het congresfee betaald met als tegenprestatie een verslag schrijven over zijn of haar ervaring. Deze prijs heeft als doel nieuwe leden van JCI te enthousiasmeren voor deelname aan internationale evenementen. Erik Tillemans van JCI Rotterdam was de winnaar van de loting. Hij vertelt over zijn belevingen tijdens zijn allereerste internationale JCI-congres.



"Wat betreft congressen ben ik absoluut een first timer. Het Wereld Congres 2011 in Brussel was echt mijn allereerste internationale JCI-congres. Ik ben pas een jaar lid van JCI Rotterdam en had vooraf dan ook geen concreet beeld van wat ik allemaal kon verwachten op een Wereld Congres. Uiteraard had ik voor mijzelf wel enkele doelen geformuleerd:

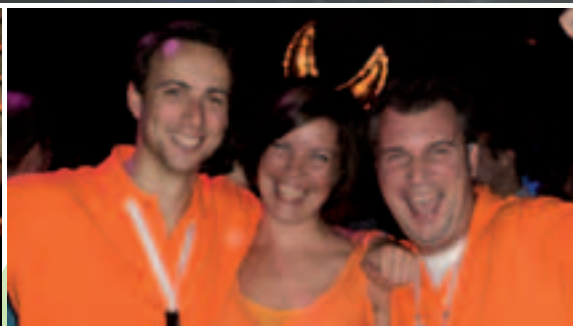
- het ontwikkelen van een beter beeld van het internationale netwerk van JCI;
- het leggen van nieuwe contacten, zowel nationaal als internationaal;
- het vinden van goede aanknopingspunten voor mijn aankomend bestuursjaar binnen de Kamer JCI Rotterdam;
- en, last but not least, plezier hebben en genieten van het evenement.

Bij aankomst in Brussel werden we door JCI 's-Gravenhage, die vanuit Nederland de organisatie voor de Nederlandse Delegatie op zich had genomen, warm ontvangen in het 'Holland Hotel'. In de lobby van het hotel was de welkomstborrel al in volle gang. Deze borrel was een goede gelegenheid om de andere Nederlandse congresgangers te ontmoeten. Van JCI Rotterdam waren maar liefst achttien leden aanwezig op het congres. Vanzelfsprekend kwam ik veel bekenden tegen.

Na de welkomstborrel vond de officiële openingsceremonie plaats in de Brussels Expo aan de rand van de stad. Hier vond ook het dagprogramma van het Wereld Congres plaats. Na een geëngageerde speech van 2011 JCI President Kentaro Harada en een imposante opening, ging het congres officieel van start. De openingsceremonie zorgde direct voor een positieve vibe en een groot saamhorigheidsgevoel onder de ruim 4.000

congresgangers. Deze vibe werd doorgezet tot in de late uurtjes van het Belgische openingsfeest. De volgende morgen vroeg opgestaan om deel te nemen aan de First Timers-bijeenkomst die om 08:00 uur begon. Na het vaste ritueel van het verklaren van de missie en visie van JCI, volgt een spoedcursus afkortingen, zoals TOYP en IPP. Want als er iets is waar men bij JCI verzot op is, dan is het wel praten in JCI-jargon. In het begin was dit even wennen, maar inmiddels betrap ik mezelf ook steeds meer op het gebruiken van het jargon. Aansluitend heb ik de Morning Show bijgewoond. Tijdens deze show werd toegelicht hoe je het Active Citizen Framework kunt gebruiken bij het opzetten van projecten binnen je eigen Kamer en stad. Dit is zeker een aanknopingspunt voor mijn aankomende bestuursjaar. Na een walking dinner, wat werd verzorgd door het Federatiebestuur, in het Holland Hotel werd de dag feestend afgesloten op het Europese feest in discotheek Mirano. Deze avond was een goede opwarmer voor het Hollandfeest op vrijdag.

Dag drie van het congres stond in het teken van de 'Expert day on blue economy'. Persoonlijk had ik vooraf hoge verwachtingen van deze dag. Blue economy is momenteel zeer actueel en biedt in het huidige economische klimaat nieuwe kansen. De lezingen van Gunter Pauli en Koen Vanmechelen waren zeer inspirerend en deze dag was zeer de moeite waard. Tussen de lezingen door, heb ik tijd vrijgemaakt om de presidentiële caucus te volgen, waarbij Bertolt Daems met veel overtuiging zijn motivatie om 2012 JCI President te worden kenbaar maakte. De dag sloot ik af met een diner met mijn Kamer. Tijdens dit diner deelde iedereen zijn of haar ervaringen van de congresweek. De sfeer was opberbest en het bruiste van nieuwe ideeën.



Op dag vier heb ik 's ochtends nog een vermakelijke training in 'Advanced Negotiation' gevolgd. Vooral de ondertitel van de training wekte mijn interesse: 'How to find a rich handsome man or a beautiful caring woman – and get rich'. Met behulp van leuke, interessante praktijkvoorbeelden werd de theorie van het onderhandelen overzichtelijk gepresenteerd. En bovenal hoe deze theorie, zowel privé als zakelijk, kan worden toegepast. Aan het eind van de dag vond de Awards Ceremony plaats met tevens de verkiezing van Bertolt Daems tot 2012 JCI President. Hoe kan deze prestatie beter worden gevierd dan met Dutch Night Party. De Dutch Night heeft door de jaren heen een respectabele reputatie opgebouwd en is dan ook een van de drukstbezochte feesten van het congres. Ook dit jaar ging het dak eraf en werd aan alle verwachtingen ruimschoots voldaan. Een absolute topavond die tot in kleine uurtjes doorging.

Zaterdag was het uitslapen en rustig bijkomen op de grote markt in Brussel. Gezien het prachtige weer, besloten we met enkele Kamergerenoten een stadswandeling te maken. Uiteraard kan hierbij een bezoek aan Manneke Pis niet ontbreken. Geheel toepasselijk was 't manneke gekleed in een JCI-tenue. Voor de laatste avond was het nog één keer opmaken voor het gala. Voor de volledige Nederlandse delegatie waren vooraan in de zaal tafels gereserveerd. Zo kwam de gehele delegatie nog één keer samen. Een passend einde van een geweldig congres. En zoals je op de groepsfoto kunt zien... een indrukwekkende groep Nederlanders.

Tot slot wil ik De Nederlandse Senaat bedanken voor het mede mogelijk maken van deze geweldige ervaring. Voor mij persoonlijk was het een fantastische ervaring, die absoluut voor herhaling vatbaar is. En ik hoop dat het verhaal over mijn ervaringen toekomstige first timers over de streep trekt om deel te nemen aan een Europese Conferentie of Wereld Congres." ■

Tekst: Erik Tillemans
Foto Dutch Delegation: Jeroen Komen

Wat is je nummer?

Richard Vermeulen, Senator #70941

Richard Vermeulen, lid van JCI Lek & Linge sinds 2001, is van het begin af aan een actief lid geweest. Hij is betrokken geweest bij de destijds gehouden Lingeloop, penningmeester en voorzitter binnen het lokale bestuur en hij heeft zitting genomen in een aantal lokale commissies. Toen de Nationale Conventie 2005 in de Betuwe plaatsvond, is Richard daar ook nauw bij betrokken geweest. Hij heeft zich beziggehouden met de locaties van het dagprogramma en met de pre-party. Op deze manier kwam Richard concreet in aanraking met JCI Nederland. Daarna is hij landelijk actief geworden. Bij toeval rolde hij in 2008 in het vlaggenproject, het project van JCI Nederland om alle Kamers van een eigen JCI-vlag te voorzien. Ook is hij actief geweest in het kader van de reisorganisatie naar de Europese Conferentie in Budapest. Vervolgens is hij webeditor van www.jci.nl geweest en hoofdredacteur van JCI MGZN. In 2011 was Richard Project Manager Partnership Nederlandse Rode Kruis binnen de pijler Community. Het jaar 2012 staat voor Richard opnieuw in het teken van een landelijke functie, hij is Executive Vice President (EVP) Groei & Ontwikkeling (GO).

Je bent tijdens de Nationale Conventie van JCI Zuid in 2011 gepind tot Senator. Waarom denk je dat jouw Kamer je dat gunt?

"Als ik terugkijk heb ik behoorlijk veel activiteiten ondernomen binnen JCI, zowel voor mijn eigen Kamer, als ook op het landelijke gebied. Maar ik geloof niet dat je er dan zomaar bent. Naar mijn idee is het een optelsom van zaken. Ja, ik ben actief geweest, maar ook steeds gebleven. Als ik landelijke functies mocht bekleden, ben ik toch ook actief geweest binnen mijn eigen Kamer. En dat wil ik ook graag zo voortzetten."

Hoe ben jij van plan je Senatorship voor jezelf en voor JCI in te gaan zetten?

"Ik vind dat een Senator van toegevoegde waarde is wanneer hij of zij Kamers of leden adviseert. Maar wel tot op een bepaalde hoogte. Ik ben nogal wars van beïnvloeding. 'Learning by doing' is een groot goed, dat je als Senator niet weg moet nemen van ondernemende JCI-leden of Kamers. Ook vind ik dat JCI met de tijd mee moet gaan. De ervaringen die ik uit het verleden heb, kunnen heel interessant zijn, maar ik vind dat vroeger niet bestaat. Het gaat om het nu en daarmee laat je als Senator de ruimte om daadwerkelijk te leren en te ontdekken."

Vroeger is dood



Uit het land klinkt soms het geluid dat Senatoren oude mannen en vrouwen zijn die geen afscheid willen nemen van JCI. Hoe doorbreek jij die gedachte?

"Die geluiden hoor ik ook wel. Toch herken ik het niet. Ik merk aan mezelf en aan andere Senatoren dat ze een inhoudelijke toegevoegde waarde creëren voor JCI. Nogmaals, we geven advies tot op een bepaalde hoogte, maar geven ook de ruimte aan Kamers om zelf ontdekkingen te doen en zelf te leren. En daarmee dus ook wel eens fouten te maken. Het ligt er natuurlijk aan. Wanneer je een specifieke rol krijgt als Senator, bijvoorbeeld lid van een Raad van Toezicht bij een landelijk evenement, wordt er een groter beroep op je ervaring en kennis gedaan, dan wanneer je deelneemt aan een Nieuwjaarsborrel. Mijn idee is dat je als Senator niet alleen mee moet gaan met de tijd, maar je ook moet realiseren dat de jongere generatie de zaken voortzet. Dat geldt dan voornamelijk voor Senatoren die inmiddels de 40 zijn gepasseerd. Ik zie mezelf, als ik straks de 40 passeer, niet bij de vergaderingen van mijn Kamer aanschuiven. Ik zal daar zorgvuldig mee omgaan en ik zie aan Senatoren om mij heen dat zij dat ook zo doen. Op die manier zal dat beeld ook verdwijnen."

Wat hebben de leden aan de Senatoren?

"Senatoren zijn doorgaans door de wol geleverde JCI-leden. Leden die actief zijn binnen hun Kamer of binnen de landelijke gelederen. Dat betekent dat ze vaak veel ervaring hebben. Met hoe de hazen lopen, maar ook met de organisatie

Een Senator is van toegevoegde waarde

van projecten, met het binnenhalen van fondsen of met het motiveren van andere JCI-leden. Soms zijn ze ook heel specifiek deskundig, bijvoorbeeld wanneer ze penningmeester zijn geweest, of trainer. Leden kunnen gebruik maken van deze vaten aan informatie. Soms niet alleen voor Kameractiviteiten, maar bijvoorbeeld ook voor meer persoonlijke doeleinden zoals loopbaanadvies of coaching. Daarnaast is het netwerk dat zeker de oudere Senatoren hebben opgebouwd heel waardevol en doorgaans stellen ze jongere JCI-leden graag voor aan deze netwerken. Maar vergis je niet, ook de Senatoren hebben veel aan de JCI-leden. Zij zijn op de hoogte van de allernieuwste ontwikkelingen. JCI is een continu groeiend en ontwikkelend proces waardoor de Senatoren extra betrokken kunnen blijven bij de wereld om zich heen."

Hoe hard heb jij je best gedaan om Senator te worden?

"Natuurlijk vind ik het fantastisch dat mijn Kamer mij het gunde om Senator te worden. Het is een hele grote eer en een absolute kers op de taart. Maar een Senator doet niet zijn best om tot Senator gepind te worden. Ik heb gemerkt dat het een wisselwerking is. Je zet je in voor JCI, dan bestaat de kans dat je zo'n cadeau ervoor terugkrijgt. Wanneer je energie geeft, krijg je ook energie terug. Het Senatorship is een prachtige beloning, maar geen doel op zich. Sterker nog, ik denk dat je het niet lang volhoudt binnen JCI wanneer je lid wordt met het Senatorship ten doel. Dan haak je snel af, want je zult merken dat de energie die je haalt uit je inzet een groter goed is dan het Senatorship zelf. Zo zie je ook dat steeds meer mensen die landelijk minder in de schijnwerpers staan tot Senator gepind worden en dat is een uitstekende ontwikkeling. Juist de mensen achter de schermen maken het verschil voor JCI. Zij zorgen ervoor dat projecten daadwerkelijk van de grond komen, of dat juist de zaken

die op facilitair gebied moeten worden geregeld, ook echt tot stand komen. Dat zijn de mensen die niet iedereen kent en die niet op de voorgrond staan. Gelukkig zien de Kamers hun inzet wel en kunnen zij, juist ook voor hen, het Senatorship aanvragen."

In 2012 ben jij EVP GO. Hoe ga je dat inrichten?

"Geen flauwe idee... Nee, dat is een grap. Bij het opnemen van dit interview heb ik twee dagen geleden "ja" gezegd op deze functie. Ik ga binnenkort met mijn voorgangers sparren over de plannen



van 2012, maar wil zeker bijdragen aan het verkleinen van de afstand tussen het Federatiebestuur en lokale Kamers. Het Federatiebestuur en de onderliggende teams bestaat juist uit leden van Kamers, maar we willen graag de stem horen van meer Kamers uit het land. Op landelijke evenementen zien we ongeveer 35 procent van JCI Nederland terug. Het zou fantastisch zijn als we deze groep kunnen uitbreiden met meer Kamers. Daarnaast wordt door de deelnemers van de Dutch Academy 2012 een nieuw voorstel ingediend om de commissie Verheij uit te breiden. Deze commissie (ook een onderdeel van GO) ondersteunt Kamers bij haar ledengroei. Niet dat groei van leden een kwalitatief goed JCI netwerk maakt, maar het helpt wel bij de opzet van projecten en activiteiten. Mooie projecten kunnen weer interesse wekken bij potentiële leden en zo is de cirkel weer rond." ■

Odi had een hondenleven



Steun ons op dierenbescherming.nl





Young Active Citizens Go Global at the 2012 JCI Area Conferences

With more than 5,000 Local Organizations in more than 100 countries and territories, only JCI offers such a diverse international community of young active citizens. In 2012, embark on a journey to connect with JCI members from across the globe who share your excitement for creating sustainable positive change.

JCI Conference of the Americas, Curitiba, Brazil

Join your fellow JCI members in the exciting city of Curitiba, located in southern Brazil. Curitiba is known for its evergreen landscape, complete with flourishing pine trees, flowers and a variety of exotic foliage. Discuss your UN Millennium Development Goal projects while strolling around the beautiful Curitiba Botanical Garden, including an entrance carpet made of flowers, a theatre and a library. Explore the Japanese Square, the Wire Opera House or immerse yourself in a wide variety of art and architecture at the Oscar Niemeyer museum with your new friends.

JCI Africa and the Middle East Conference, Casablanca, Morocco

Casablanca will extend a warm welcome to you from the economic and cultural capital of Morocco. Industry booms in Casablanca and the city is also home to contemporary fashion and the arts. After a long day of forums and assemblies, relax on the beach or take an evening to visit some of the vibrant entertainment lounges. Must-see sights include the King Hassan II Mosque, the Casablanca Cathedral or Les Bains Ziani, where you can relax with some spa treatments.

JCI Asia-Pacific Conference, Hong Kong

Enjoy the sights and sounds of Hong Kong, a city whose name means "fragrant harbor" in Cantonese. This vibrant metropolis is home to more than seven million people. Shaped by both eastern and western influences, the city is filled with glitzy shopping malls, extravagant dining venues and a variety of diverse architecture. Conference delegates can take a break after their day of service in the Hong Kong community to climb the steps up to the Giant Buddha or ride the Star Ferry around Victoria Harbor.

JCI European Conference, Braunschweig, Germany

Located in the heart of Germany, this historic European city is full of medieval sights, including civic buildings, churches and squares. Known as the Lion City, Braunschweig is home to many prestigious research institutes attracting great minds from around the world. The art and culture scene also has a lot to offer, from traditional performance theatre to eclectic contemporary art. Take a post-training stroll in the green parks of the city center or buy some gifts at one of the indoor shopping malls or outdoor markets.

2012: Issue 1



MAY 2-5 • CURITIBA, BRAZIL



MAY 23-26 • CASABLANCA, MOROCCO



JUNE 7-10 • HONG KONG



JUNE 13-17 • BRAUNSCHWEIG, GERMANY

2012 JCI Global Partnership Summit

July 25-27, 2012 • New York

In 2012, JCI members will reunite with our partners to build on the commitments of the 2011 JCI Summit. We will be bridging from resolutions to concrete action in 2012. Learn more about JCI's premier partnership event at www.jci.cc/summit.



Fighting Malaria Reaches New Heights

JCI *Nothing But Nets* steps up the challenge in 2012 as the campaign to fight malaria continues.

With a donation of US \$10 to the JCI *Nothing But Nets* campaign, you can save a life by providing an insecticide treated net, covering for a family of four to sleep at night, safe from malaria. JCI members, friends, organizations and partners have made great strides in the fight against malaria in 2011, nearly reaching the US \$1 million mark. This year, they will continue to increase their efforts to end malaria deaths.

A Look Back

Since 2008, members have raised more than US \$975,000. This impact has purchased and distributed more than 97,500 life-saving mosquito nets in Africa. Here's a look at JCI's largest donors by area for 2011:

Africa and the Middle-East: Mauritius, South Africa and Rwanda

Asia and the Pacific: Japan, Hong Kong and Korea

The Americas: USA, Canada and Colombia

Europe: The Netherlands, Sweden and Italy



In January 2011, JCI members kicked off a year of creative fundraising with the Budapest-Bamako Great African Rally, which provided a unique platform for building awareness of the need for action against malaria. Eight JCI teams from Belgium, Hungary and Latvia made stops at several JCI Local Organizations along their rigorous journey and raised enough funds to distribute 4,000 nets with the aid of BestNet Europe, Ltd.



From September 3 to 7, 2011, JCI members set sail to save lives at the first ever JCI Regatta, held around the Kornati Islands near Biograd, Croatia. More than 50 JCI members participated in this four-day sailing event, spreading awareness and raising €11,000 for JCI

Nothing But Nets. Register now at www.jci-regatta.com for the 2012 JCI Regatta, held September 1 to 5, 2012, also in Croatia.

In August, JCI Executive Director of Growth and Development Arrey Obenson joined the UN Foundation and other partners on an educational trip to raise awareness for *Nothing But Nets* in Cameroon. "From my experience, I now know that it is more than just a net handed to a needy person. It brings a new outlook on life, a cultural change and hope for a brighter future for millions of people across Africa," Obenson said.



At the 2011 JCI World Congress in Brussels, Belgium, along with the JCI Countdown to Congress campaign, members donated more than US \$86,600. UN Foundation *Nothing But Nets* Campaign Manager Andrea Gough helped celebrate the passion of JCI members for saving lives.



What can you do in 2012?

Fundraisers and events can be fun and creative ways to increase support for the campaign. You can also join the JCI *Nothing But Nets* Birthday Campaign and encourage your family, friends and co-workers to donate nets on your birthday to combat malaria.

As you and your fellow members race to a million, there is an exciting prize in store for the representatives of the top three JCI National Organizations and top individual who raise the most funds for the purchase and distribution of nets in 2012. For their dedicated participation in the UN Foundation *Nothing But Nets* campaign, top fundraisers will have the opportunity to experience hands-on how the money that they raised is saving lives in Africa by accompany the UN Foundation and other partners on a mosquito net distribution trip in 2013.

Changing the World One Step at a Time

On your way to your first JCI meeting of the year, you pass a homeless man asking for a few coins. You generously lend him what you can. Walking away, you think, "I can do more than feed this man for just a day," and you resolve to find a way to make a real impact on poverty in your community.



You and your JCI Local Organization members start your needs analysis by talking to a homeless shelter administrator, who explains that most visitors are poor because they can't find jobs. So you talk to area employment agencies and discover that companies will not hire the impoverished because they are uneducated.

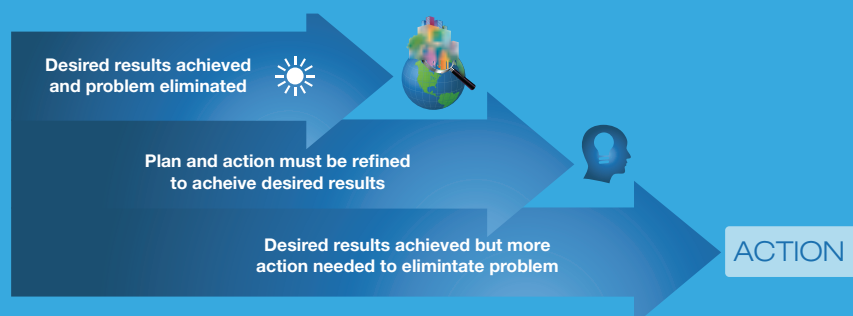
You then speak vocational trainers who tell you the impoverished individuals never finished primary school because they lacked a positive influence to motivate them. Finally you have come to the root of poverty in your community and it's time to develop a creative solution to provide support to school children and break the cycle of poverty. The key is engaging as many parties in your community as possible.



Starting with the individuals you spoke with, you establish measurable key goals for your project. Keeping the goals in mind, you and your fellow JCI members work to carry out your solution. Whether through an after school tutoring program, mentoring arrangement or other ongoing support, you and your collaborators create a powerful and lasting impact.



Both during and after the completion of your project, meet with project stakeholders and talk about your efforts and what next steps you must take. Whether it's continuing the efforts you've been making or adapting your strategy to changing needs, you will only create lasting change by ensuring your projects are relevant and effective through ongoing evaluation.



Project Profile: El Salvador

JCI members in El Salvador analyze community needs to create change.

In October 2011, JCI teamed up with the Pan American Health Organization (PAHO) to test the JCI Active Citizen Framework in a real community with a new group of JCI members in El Salvador. JCI worked with the government, the chamber of commerce and the Federation of Industries of the State of Parana in Brazil, and decided to focus on CAISA, a health center for poor adolescents.



Together, the group analyzed data from the city of San Salvador, CAISA and the United Nations. At first, JCI members and these stakeholders expected to focus their project on the health center. However, they quickly learned that many people in this community live on less than US \$1 a day, and that unemployment of young people ages 15 to 24 is a big problem.



After learning these statistics, they decided to focus on youth unemployment to benefit the community across many sectors. The project will train young people and connect them with job opportunities through internships with local businesses. When more young people are employed, they will be able to afford their own healthcare, reducing the overwhelming demand at CAISA. For PAHO, it means a healthier community. And for San Salvador, it means young people are working, contributing to the economy and helping to build a stronger city.



Spotlight JCI



Didn't get a chance to be part of your Spotlight JCI Area Team at the 2011 JCI World Congress in Brussels? Test your knowledge with these questions and prepare for your chance to be 2012 Spotlight JCI Champion at this year's World Congress in Taipei!

1. Which city will host the UN Conference on Sustainable Development in 2012 and JCI World Congress in 2013?

- a. Rio de Janeiro
- b. Kyoto
- c. Mexico City
- d. Geneva
- e. Johannesburg

2. Which of these is NOT a word for "cheers," a phrase used when toasting to good health, at a 2012 JCI International Event?

- a. Fi sahetek
- b. Saúde
- c. Prost
- d. Tulgatsgaaya
- e. Yambuy

3. In which 2012 Area Conference city will you find the King Hassan II Mosque, designed by French artist Henri Prost?

- a. Casablanca
- b. Braunschweig
- c. Hong Kong
- d. Curitiba
- e. Tarragona

4. What food are you most likely to grab on the go between programs at the 2012 JCI European Conference in Braunschweig?

- a. Pretzels
- b. Nachos
- c. Crepes
- d. Waffles
- e. Falafel

5. In what 2012 JCI Conference city would you be most likely to eat in a churrascaria while drinking a caipirinha?

- a. Braunschweig
- b. Casablanca
- c. Curitiba
- d. Hong Kong

6. Which of the following is NOT a spoken language of one of the four countries that will host a 2012 JCI Area Conference?

- a. Arabic
- b. English/Chinese
- c. Spanish
- d. Portuguese
- e. German

7. In which 2012 JCI event city would you hear the word "Yambuy" while raising a glass to your health?

- a. Manila
- b. Braunschweig
- c. Curitiba
- d. Damascus
- e. Hong Kong

8. Which of the following is NOT a currency of one of the 2012 JCI Area Conference host nations?

- a. Dirham
- b. Dollar
- c. Real
- d. Guilden
- e. Euro

Answers: 1. a 2. d 3. a 4. a 5. c 6. c 7. e 8. d

A Look Back: JCI Senator #1

Inspired by US Jaycees' Crew, JCI Board of Directors members assembled at the 1952 JCI World Congress in Melbourne, Australia to develop an organization for JCI alumni. JCI President Phil Pugsley and John Armbruster of the US Jaycees led the discussions to establish a fund to build the first permanent World Headquarters for the organization. Together, the JCI Board of Directors founded the JCI Senate to honor past members for their achievements, to provide current members with a valuable source of guidance and to finance the establishment of a permanent location for JCI administration. In honor of his service to the organization, the first JCI Senatorship was given to Joachim Gonzales, who died while serving as JCI Secretary General.



JCI members observe the groundbreaking in 1950 for the first permanent JCI World Headquarters, funded by the JCI Senate.

Be Better.

Melinda Buining

van JCI Groot Schokland

OP DE SINAAS APPELKIST



Wie ben je, wat voor werk doe je en bij welke Kamer zit je?

Mijn naam is Melinda Buining. Ik ben 30 jaar oud en sinds februari 2010 lid van JCI Groot Schokland, waar ik afgelopen jaar in het bestuur zat als secretaris. Ik ben Projectmedewerker voor Stichting Coloriet; een stichting voor ouderenzorg in Zuidelijk Flevoland, waar ik me onder ander bezig houd met de coördinatie van grote renovatie- en verbouwprojecten.

Wat is je droombaan?

Op dit moment ben ik erg blij met mijn huidige baan. In de toekomst zou ik graag meer verantwoordelijkheden hebben en een meer adviserende functie. Wellicht komt er iets op mijn pad waar ik nu nog niet van droom of start ik mijn eigen bedrijf. Wie zal het zeggen!

Wat is het mooiste dat je bij JCI hebt bereikt?

Bereiken vind ik een groot woord. Mee-maken of beleven lijkt mij beter. In het tweede jaar van mijn lidmaatschap zat ik in het bestuur en was ik secretaris. Dat is voor mij het leukste dat ik heb gedaan. In november 2010 deed ik mee aan de Dutch Academy; erg leerzaam en een goede manier om mijzelf te leren kennen!

Wat is je grootste carrièremazzel en -blunder?

Ik heb het geluk gehad dat ik voor Coloriet kwam te werken. Daar kan ik veel mooie projecten ontwikkelen, doe ik veel ervaring op en werk ik met leuke collega's samen. Enkele jaren geleden had ik de kans om mee te lopen met een projectmanager en kon ik een leidinggevende functie op me nemen. Dat was toen nog niet echt mijn ding en daar ben ik toen ook snel vanaf gestapt.

Als je iemand zou mogen interviewen, wie zou je dan kiezen en wat zou je hem/haar vragen?

Isa Hoes. Dat vindt ik een mooie, enthousiaste en pure vrouw. Zowel in haar doen, als in haar laten. Ik zou haar vragen hoe zij die bruisende levenslust vasthoudt.

Wat is het beste advies dat je ooit kreeg?

Listen to your heart. In de praktijk blijkt dat mijn gevoel altijd klopt. Van nature kan ik soms erg impulsief reageren en ik moet me er dan ook van bewust zijn dat ik goed naar mijn onderbuik gevoel luister.

Welk nummer speelt op dit moment op je iPod/mp3-speler?

Een iPod of mp3-speler heb ik niet. Maar onderweg naar mijn werk in Lelystad, luister ik naar een cd van Anouk. Nummer 8 Whatever you say vind ik erg goed van de cd Who's your Momma.

Wat is je passie?

Zowel hardlopen - bij de atletiekvereniging, met vriendinnen en regionale hardlooppwedstrijden - en motorrijden zijn voor mij de maximale manieren om te ontspannen. Ik kan me elke week wederom verheugen op het weekend, dan geniet ik van de buitenlucht en het zonlicht.

Welk boek ligt op je nachtkastje?

Eigenlijk ben ik nu nog op zoek naar een nieuw boek. Onlangs las ik alle delen van de Millennium Trilogie van Stieg Larsson uit.

Als je nu zes weken de tijd zou krijgen om op reis te gaan, voor welk land kies je dan en waarom?

Zweden of Noorwegen! Super mooie landen en een prachtige natuur. Ik verheug me op het rondtrekken met de camper, op naar de Noordkaap! Dat zou ik graag eens meemaken.

In welke stad kan je urenlang rondzwerven?

Deventer is de stad waar ik heb gestudeerd. Een heerlijke stad en er woont ook nog een vriendin van mij. Goed om rond te wandelen, een terrasje te pakken en ze hebben er leuke winkels. Er is bovendien altijd wat te doen.

Als je een dag alle regels mag overtreden, wat zou je dan doen?

Ik heb nog nooit een moment gehad, dat ik dacht: 'als ik nu eens die regel mag overtreden, dan zou ik...' Ik mis dat eigenlijk niet.

Aan wie geef je de sinaasappel door?

Michael Wijngaard, JCI Oostelijk Flevoland.

Welke vraag wil je doorstrepen?

Welk nummer speelt op dit moment op je iPod/mp3-speler?

Welke nieuwe vraag wil je hiervoor in de plaats?

Wat is het ideale begin van je weekend? ■

Tekst: Melinda Buining

Bij ieder mens past een kunststof kozijn.



Vroeger hadden kunststof kozijnen het imago dat ze wit en kil waren, maar dat ligt mijlenver achter ons. De verschillende stijlen en kleuren zullen u verbazen. Heeft u een strak en modern huis, dan zijn daar **Alkuplus** kozijnen voor, net als voor een vooroorlogse woning, een doorzonwoning, een klassiek grachtenpand of een nieuw herenhuis. **Uijen Kunststof kozijnen** zijn een optelsom van voordelen.

Een enorm groot voordeel ten opzichte van bijvoorbeeld houten kozijnen is dat u nauwelijks onderhoud hoeft te plegen. U heeft dus nooit meer werk en kosten aan plamuren, schuren en schilderen. Ook hoeft u zich geen zorgen te maken over regen, wind of felle zon. Ze hebben, mede door het standaard hoog rendementsglas en de

luchtkamers in de kozijnen, een optimale warmte- en geluidsisolatie. Investeren in **Uijen Kunststof kozijnen** is een heel slimme investering, u bent per saldo voordeliger uit dan met houten kozijnen. Bovendien is de productie milieuvriendelijk en is het materiaal 100% recyclebaar. Standaard beantwoorden kozijnen, deuren, hefschuifpuien en dakkapellen van **Alkuplus** aan de hoge normen van de SKG en het PKVW.

U bent van harte welkom in de mooie complete showroom van Uijen Kunststof kozijnen!



Erkend
Alkuplus
dealer



Uijen Kunststof kozijnen en Glas: Oude Haven 2 • Tiel • T 0344 61 20 82 info@uijenglas.nl

Openingstijden showroom: ma/vr: 07.30-12.00/13.00-17.00 • za: 09.00-12.00